

Culture Book



Content Inhalt

04 - 05	Foreword Vorwort
06 - 07	Who we are Wer wir sind
08 - 09	What we love Was wir lieben
10 - 119	Textbeiträge Articles
14	Company Kick-off online
34	Kick-off Party
48 - 49	25 years of digital love.
61	Benefits & Goodies
69	Cooking Events online
72 - 73	Midsommar Party
76	Anniversaries
81	Work & Fun
88	fme Global Offices
91	Activities of fme SRL
102	Global Life Sciences Team
105	Happy Holidays!
120 - 121	It's fme we love to work with.
122	Imprint Impressum

Foreword

Vorwort

Hello fme,

as a growth-oriented company, we will continue to hire new colleagues around the world. It is particularly important to give the new team members a good and fast start. To this end, it is very helpful to get to know our culture - this makes it much easier for them to settle in and find their way around.

As part of the welcome package, we have therefore jointly written this little book for our new employees. Our culture is what each individual thinks about it, what sets it apart from other companies, what everyone likes about it, and whatever else we've come up with on the subject. In the form of photos, quotes and stories that describe the topic of fme culture for us, we have included EVERY contribution in the book. Only the typos were corrected, the rest remained as it was and was included in the book with a translation into English or German.

Hallo fme,

als wachstumsorientiertes Unternehmen werden wir auch weiterhin neue Kolleginnen und Kollegen rund um die Welt einstellen. Besonders wichtig ist es, den neuen Teammitgliedern einen guten und schnellen Start zu ermöglichen. Dazu ist es sehr hilfreich, unsere Kultur kennenzulernen – das erleichtert die Einarbeitung und Orientierung enorm.

Als Teil des Willkommenspaketes haben wir deshalb gemeinsam für unsere neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dieses kleine Buch geschrieben. Unsere Kultur ist das, was jeder einzelne darüber denkt, was sie von anderen Unternehmen unterscheidet, was jeder daran mag und was uns sonst so zu dem Thema eingefallen ist. In Form von Fotos, Zitaten und Geschichten, die das Thema fme-Kultur für uns beschreiben, haben wir JEDEN Beitrag in das Buch aufgenommen. Es wurden nur die Tippfehler korrigiert, der Rest blieb, wie er war und wurde mit einer Übersetzung ins Englische bzw. Deutsche in das Buch aufgenommen.

The fme Culture Book is distributed to all new and current employees, as well as to applicants and candidates, to help them assess whether they and fme are a good fit. We also use the Culture Book to show our customers what makes fme so special and unique. The book is revised about every two years - as a snapshot, so to speak, which we recapture from time to time.

Enjoy reading!

Dirk Bode

Chief Executive Officer



fme Culture Book wird an alle neuen und derzeitigen Mitarbeiter, aber auch an Bewerber und Bewerberinnen verteilt, um ihnen dabei zu helfen zu beurteilen, ob sie und fme zusammenpassen. Wir nutzen das Culture Book ebenfalls dazu, um unseren Kunden zu zeigen, was fme so besonders und einzigartig macht. Das Buch wird ca. alle zwei Jahre überarbeitet – sozusagen als Schnappschuss, den wir von Zeit zu Zeit neu einfangen.

Viel Spaß bei der Lektüre!

Daniel Pelke

Member of the Executive Board



Who we are

Wer wir sind

Vision

Your partner for digital transformation.
It's fme you love to work with.

Mission Statement

We believe in the opportunities of digital transformation and love to help our clients worldwide maintain and create competitive businesses.

About Us

Digitalization enables new ways of dealing with existing businesses and creates totally new business models. We believe in the opportunities of digital transformation and love to help our clients worldwide maintain and create competitive businesses. Our devoted consultants optimize or challenge our clients' business models through existing and new technologies and advise them on the necessary cultural change in their company.

Vision

Your partner for digital transformation.
It's fme you love to work with.

Mission

Wir glauben an die Möglichkeiten der digitalen Transformation und helfen unseren Kunden weltweit mit Begeisterung dabei, ihre Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten und auszubauen.

Über uns

Die Digitalisierung eröffnet neue Wege, bestehende Geschäftsmodelle zu optimieren und ermöglicht darüber hinaus völlig neue Geschäftsmodelle. Wir glauben an die Möglichkeiten der digitalen Transformation und helfen unseren Kunden weltweit mit Begeisterung dabei, ihre Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten und auszubauen. Unsere engagierten Berater optimieren oder hinterfragen die

Cloud, Business Intelligence, Social Business Collaboration and Enterprise Content Management technologies in combination with custom software development and the ability to operate our clients' systems 24*7 help us to add value to our clients' transformation process.

The industry focus lies on solutions for life sciences, industrial manufacturing and financial services. We design and implement proven best practice solutions leading to improved quality and compliance, enhanced competitiveness and secured future business. To this effect, we provide vendor independent consulting services. Our teams in Germany, the United States and Romania are experienced in managing global projects and also grant access to our cost-effective near-shore resources where advisable.

For more than 25 years, renowned corporations like Boehringer Ingelheim, BMW, CSL Behring, Debeka, EagleBurgmann, Merck, Sanofi-Aventis, Volkswagen and Volkswagen Financial Services have relied on our experience and competence. We are a privately held company and have enjoyed uninterrupted and profitable growth over the years resulting in a comfortable shareholder equity rate.

Geschäftsmodelle unserer Kunden mithilfe bestehender und neuer Technologien und beraten sie beim notwendigen kulturellen Wandel in ihrem Unternehmen. Cloud-, Business Intelligence, Collaboration- und Enterprise-Content-Management-Technologien, kombiniert mit der Entwicklung von Individualsoftware und der Fähigkeit, die Systeme unserer Kunden 24*7 zu betreiben, helfen uns dabei, einen Mehrwert im Transformationsprozess unserer Kunden beizutragen.

Der Schwerpunkt liegt auf Lösungen für Life Sciences, industrielle Fertigung und Financial Services. Wir beraten hersteller-, produkt- und plattformunabhängig. Unsere Teams in Deutschland, den USA und Rumänien sind erfahren darin, globale Projekte zu steuern und verhelfen durch Nutzung von Nearshore-Standorten zu niedrigen Kosten.

Seit mehr als 25 Jahren vertrauen renommierte Unternehmen wie Boehringer Ingelheim, BMW, CSL Behring, Debeka, EagleBurgmann, Merck, Sanofi-Aventis, Volkswagen und Volkswagen Financial Services auf unsere Erfahrung. Als inhabergeführtes Unternehmen verfügen wir über ein stabiles Wachstum, eine hohe Eigenkapitalquote und über ununterbrochen profitable Ergebnisse.



Scan me to watch the video!

www.fme.de/culture-book/videos/#story-behind-vision

What we love

Was wir lieben

Our corporate culture is mainly based on the following values:

Unsere Unternehmenskultur ist von den folgenden Werten geprägt:



Integrity

Openness, Honesty & Fairness

»Open and straightforward dealings with our customers, business partners and employees are the basis for mutual trust and long term success.«

Integrität

Offen, ehrlich & fair

Ein ehrlicher Umgang sowohl mit unseren Kunden und Geschäftspartnern als auch unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die Grundlage für gegenseitiges Vertrauen und langfristigen Erfolg.



Professionalism

People, Processes & Tools

»We deliver excellent work results, based on our well-tuned and proven processes, methods and tools, and aim to delight our customers through reliability and quality of service.«

Professionalität

Menschen, Prozesse & Werkzeuge

Ausgereifte Prozesse, Methoden und Werkzeuge bilden die Basis für herausragende Arbeitsergebnisse. Wir möchten unsere Kunden durch Zuverlässigkeit und Qualität begeistern.



Teamwork

Acting together & Sharing information

»Team spirit is a top priority for us. Mutual assistance, trust and active knowledge transfer are key components for successful collaboration and profitable projects.«

Partnerschaftliches Handeln

Informationen teilen

Der Teamgedanke hat für uns Priorität. Hilfsbereitschaft, gegenseitiges Vertrauen und aktiver Wissensaustausch sind wichtige Bausteine für erfolgreiche Zusammenarbeit und gewinnbringende Projekte.



Sustainability

Think and grow long term

»With customers, business partners and employees we tend to enjoy long term relationships. Such close and extended collaborations help to build mutual trust and allow us to jointly expand and develop.«



Enjoyment

Work is fun and leads to good results

»We make all efforts to maintain a creative and enjoyable work environment within which superior results can be achieved, results to be proud of, results guaranteed to delight our customers and to fully satisfy their requirements.«



Flexibility

... it's possible!

»A flat management structure, a company of manageable size and a highly motivated team are ideal to help you master your challenges. True to our motto »... it's possible«, we are ready to tackle the realization of your plans and goals.«

Nachhaltigkeit

Langfristig denken und wachsen

Sowohl mit unseren Kunden und Partnern als auch mit unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen gehen wir langfristige Beziehungen ein. In dieser Zusammenarbeit entwickeln wir uns gemeinsam weiter und profitieren von dem daraus gewachsenen gegenseitigen Vertrauen.

Freude

Arbeit macht Spaß und bringt gute Resultate

Wir setzen unsere Kraft und Kreativität dafür ein, ein Umfeld zu schaffen, in dem unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen hervorragende Arbeitsergebnisse produzieren können. Ergebnisse, auf die sie stolz sein können und die ihnen Spaß machen. Resultate, die darauf ausgerichtet sind, die Bedürfnisse unserer Kunden zu befriedigen und sie zu begeistern.

Flexibilität

... it's possible!

Schlanke Strukturen, eine überschaubare Unternehmensgröße und ein motiviertes Team helfen uns dabei Ihre Herausforderungen zu meistern. Gemäß unserem Motto »... it's possible!« ist es unser Ziel, Ihre Wünsche möglich zu machen.



Manuela Bernhardt

Director Business Unit | fme US, LLC
Employee since 2003

fme culture – what does that mean to me?

- Team – despite of the different locations, in different cities, states and countries – everyone feels as a member of a big team. Thanks to online chats and online meetings, everyone is only a click away. Everyone is happy to help anyone else with his or her problems no matter where located or which role or position they have. Groups come together for team events to strengthen the relationships, even across the ocean.
- Open doors – anyone is accessible to every- one as needed. This is also true for anyone in management in case there is any problem or concern. Topics are rather brought to the open and dealt with than ignored.
- Challenge – everyone contributes his or her part to the company’s success and does his or her best. Defining new topics for the company, learning new technologies, successfully completing customer projects, overcoming any possible challenges – they all contribute to a high motivation and a great feeling that is shared with the colleagues.

fme-Kultur – Was bedeutet das für mich?

- Teamgeist: Auch über Städte-, Staaten- und Landesgrenzen hinweg – jeder fühlt sich als Teil eines großen Teams. Mithilfe von Online-Chats and Online-Besprechungen ist jeder nur einen Klick entfernt. Jeder ist gern bereit, alle anderen bei ihren Problemen zu unterstützen, egal wo sie sich befinden oder welche Rolle oder Position sie in der Firma haben. Team-Events werden gern genutzt, sodass Gruppen zusammenkommen und ihre Beziehungen stärken können – sogar über den Ozean hinweg.
- Offene Türen: Jeder ist bei Bedarf für andere verfügbar. Das gilt auch für das Management, das ein offenes Ohr für Probleme oder Sorgen hat. Kritische Themen werden lieber an die Oberfläche gebracht und geklärt, als weg-ignoriert.
- Herausforderung: Jeder trägt seinen Teil zum Erfolg des Unternehmens bei und gibt dabei sein Bestes. Alle leisten ihren Beitrag, was zur Motivation and zum Hochgefühl beiträgt, das gern mit der Gruppe geteilt wird – egal, ob es dabei um neue Themen für die Firma geht, um das Lernen neuer Technologien, um erfolgreiche Kundenprojekte oder darum, mögliche Herausforderungen überwunden zu haben.

- Creative mind – new ideas and topics are encouraged. Our surrounding technology space is ever evolving, and we have to be able to adjust. There is an intense exchange of ideas and the company will support if there might be any potential at all.
- Impact – everyone and every activity matters. You are not just a number on a paper, getting lost in the crowd, but your actions are seen and matter for the team and company (good and bad). Successes are celebrated and mistakes are taken as opportunity to learn and grow.
- Fun – people at fme don't just work, they also can party, and that's what we prove each year at our kickoff party at year start :-)
- And I'm sure there is a lot more to add that I'm missing.

I more or less »grew up« with fme, have more or less spent all my work life here and still feel lucky to be part of this team. I have been working tightly with all German locations and have been in the US since we opened the office here. And it's been exciting to see all the growth and development everywhere, by still holding on to the same small company feel.

It's fme I love to work for!

- Kreativität: Neue Ideen und Themen werden gefördert. Unsere technologische Umgebung befindet sich in ständigem Wandel, und wir müssen in der Lage sein, uns anzupassen. Ein umfangreicher Ideenaustausch wird gefördert, und die Firma unterstützt alle Themen, die ein Potential haben könnten.
- Einfluss: Jeder und jede Tätigkeit zählen. Du bist nicht nur eine Zahl auf dem Papier und gehst nicht in der Menge verloren, sondern alles, was Du tust, ist sichtbar und zählt für das Team und die Firma (gut und schlecht). Erfolge werden zusammen gefeiert, und Fehler werden als Gelegenheit genutzt, gemeinsam zu lernen und zu wachsen.
- Spaß: Bei fme wird nicht nur gearbeitet, sondern auch gefeiert, und das beweisen wir jedes Jahr auf unserer Kick-off Party zu Jahresbeginn :-)
- Und es gibt vieles mehr, das ich hier auflisten könnte ...

Ich bin mehr oder weniger mit fme »aufgewachsen«, hab mehr oder weniger mein gesamtes Arbeitsleben hier verbracht und bin immer noch glücklich, ein Teil dieses Teams zu sein. Ich habe eng mit allen deutschen Standorten zusammengearbeitet und bin nun seit der Gründung der Niederlassung in den USA dort tätig. Es war und ist spannend, das Wachstum und die Entwicklungen überall zu sehen und dabei immer noch die Atmosphäre einer kleinen Firma beizubehalten.

It's fme I love to work for!



Everyone is happy to help anyone else with his or her problems no matter where located or which role or position they have.«



Lars Beyer

Managing Consultant | fme AG
Employee since 2001

My 20 years at fme

I had the good fortune to learn about fme while I was still in school. I wrote my diploma thesis at fme 20 years ago in C# (beta phase), which was brand new at the time. Back then, fme was much smaller, operating out of the basement of Petzvalstrasse 38. Right from the first day, I was impressed with the pleasant working atmosphere and my great coworkers, who were helpful and always excited about new technologies and ideas.

Things haven't changed over the last 20 years. Although fme has grown a great deal during this time, the employees are still open and friendly. You can always find someone who is willing to listen.

Meine 20 Jahre bei der fme

Ich hatte das Glück, die fme schon während meines Studiums kennenzulernen. Vor gut 20 Jahren habe ich in der damals völlig neuen Sprache C# (Betaphase) meine Diplomarbeit bei der fme geschrieben. Zu dieser Zeit war die fme sehr viel kleiner und nur im Souterrain der Petzvalstraße 38 tätig. Ich war vom ersten Tag an begeistert über das sehr angenehme Arbeitsklima und die tollen und hilfsbereiten Kollegen, die immer von neuen Technologien und Ideen begeistert waren.

Das hat sich auch in den letzten 20 Jahren nicht geändert. Zwar ist die fme in dieser Zeit stark gewachsen, die Offenheit und Freundlichkeit der Kollegen ist aber immer noch eine der wichtigsten Eigenschaften. Man findet eigentlich immer und bei jedem ein offenes Ohr.

I'd also like to emphasize that fme employees get lots of encouragement in introducing and implementing new ideas. After completing my studies, I landed a job and started applying for positions internally. I had a lot of freedom and leeway to make decisions in doing so. I was especially happy that we were able to establish training at fme. Every day, I'm happy to see how well the trainees are working in the company and how they continue to develop over time.

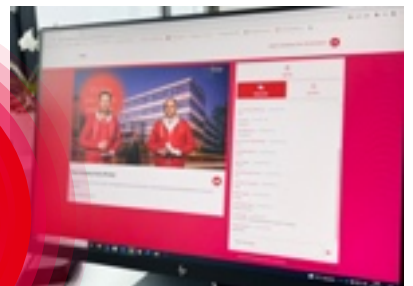
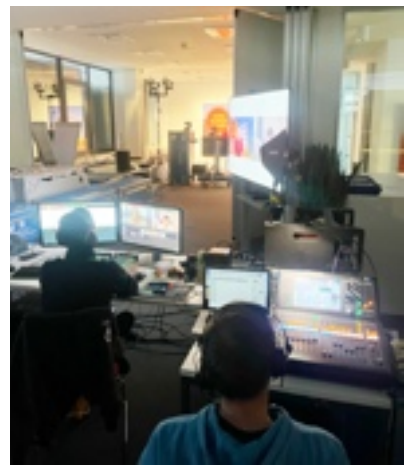
All of these things are why, even after 20 years, I (almost) always look forward to coming to work at fme.

Hervorzuheben ist auch, dass man bei der fme sehr unterstützt wird, seine Ideen einzubringen und mit Leben zu füllen. Nach dem Abschluss des Studiums wurde ich übernommen und habe mich um die internen Applikationen gekümmert. Bei der Implementierung hatte ich viele Freiheiten und Entscheidungsspielraum. Besonders gefreut habe ich mich, dass wir die Ausbildung in der fme etablieren konnten. Es macht mir täglich Freude zu sehen, wie gut die Auszubildenden im Unternehmen mitarbeiten und wie sie sich im Laufe der Jahre weiterentwickeln.

Das alles zusammen ist der Grund, warum ich auch nach gut 20 Jahren immer noch (fast) jeden Tag gerne zur fme fahre.



I'd also like to emphasize that fme employees get lots of encouragement in introducing and implementing new ideas.«



Company
Kick-off
online





Dirk Bode

Chief Executive Officer | fme AG


Employee since 1996

I really enjoy working at this company. When I started this job 26 years ago, I said to myself: »If you are fed up with this job for three days in a row, then you should do something else!« I still say this to myself, and I am still here :)

We work towards long-term success together for ourselves and our customers. Information and knowledge are shared beyond all boundaries, and everyone is extremely helpful. Our flexibility and enthusiasm always help us to bring our customers forward. In particular, I think it's great that we are always enthusiastic to try out new things. And if something doesn't work out, we have learned from it and have at least tried something different – I find that in this fast-paced IT world, this does absolutely make sense. The open fme culture is also a source of ideas. Ideas that always help us to tap into new areas of growth. But at fme, not only do we work hard, we also celebrate properly. There are people at this company that make fme something special – and it's wonderful that I can be a part of it.

Es macht mir sehr viel Spaß, in diesem Unternehmen zu arbeiten. Ich habe zum Berufseinstieg vor 26 Jahren einen Vorsatz gefasst: »Wenn Du mal drei Tage in Folge keine Lust mehr auf den Job hast, dann machst Du was anderes!« Den Vorsatz habe ich noch immer, und ich bin immer noch hier :)

Wir arbeiten langfristig daran, gemeinsam mit unseren Kunden Erfolg zu haben. Informationen und Wissen werden über alle Grenzen hinweg geteilt, die Hilfsbereitschaft ist extrem groß. Unsere Flexibilität und Begeisterung hilft uns immer wieder, unsere Kunden nach vorn zu bringen. Besonders die Begeisterung, Neues zu versuchen, finde ich prima. Und wenn dann mal etwas nicht so klappt, dann wird daraus gelernt und wieder etwas anderes probiert – das macht in dieser schnelllebigen IT-Welt für mich absolut Sinn. Die offene fme-Kultur ist außerdem eine Quelle von Ideen. Ideen, die uns immer wieder helfen, neue Wachstumsfelder zu erschließen. Aber nicht nur ordentlich arbeiten können wir hier, sondern auch ordentlich feiern. Es sind die Menschen in diesem Unternehmen, die fme zu etwas Besonderem machen – schön, dass ich dabei sein kann.



*»There
are certainly
a lot of little things
that add up ...«*

Anke Brandt

Director HR | fme AG
Employee since 1999

... to get up in the morning and be glad to go to the office, even if there is a mountain of work...

It is hard to say why. Because the atmosphere is not pushy and competitive? Because you have the feeling that you can make a difference?

Or because there is a good chance that you might bump into the Vice President with a child in his arms who has just saved his working mother's meeting by having rocked her kid (Thank you Frank ;-)

There are certainly a lot of little things that add up, but that you don't really notice on their own ...

... morgens aufzustehen und trotz eines Berges von Arbeit gern ins Büro zu gehen ...

Warum, ist schwer zu sagen. Weil es keine Ellenbogenmentalität gibt? Weil man das Gefühl hat, etwas bewegen zu können?

Oder weil man damit rechnen muss, dass einem ein Vorstand mit einem Kleinkind auf dem Arm begegnet, der gerade durch seinen spontanen »Schaukel-Beruhigungs-Einsatz« der berufstätigen Mutter das Meeting gerettet hat? (Danke Frank ;-)

Es sind sicher – wie immer – die vielen kleinen Dinge, die wir nur in der Summe, selten aber im Einzelnen, wahrnehmen ...



José Carrion

Senior Consultant | fme US, LLC
Employee since 2014

I actually joined fme US as a contractor on October 2011 after developing a good working relationship with Frank D'Entrone (president of fme US) at one of our pharma clients. The company at that point was very small without much long-term benefits to provide to employees so I did eventually leave hoping that one day I could return and help grow the company and that happened in December 2013 when I signed up again and it has been a great ride with ups and downs ever since.

I must admit it has been a rollercoaster, never a dull moment, I've wore different hats at fme along the way and needed at times to work long hours to achieve what we eventually signed up for in each project. My colleagues and managers are all very approachable, helpful and tend to always make themselves available when needed, sometimes very early in the day and sometimes very late in the night. As each project is different it has been a fulfilling learning process which sometimes ends with project extensions which can be good or not so good but in other cases ends with the satisfaction of successfully completing the project and achieving the goal.

Ich kam im Oktober 2011 als Auftragnehmer zu fme US, nachdem ich eine gute Arbeitsbeziehung zu Frank D'Entrone (President von fme US) bei einem unserer Pharmakunden aufgebaut hatte. Das Unternehmen war damals noch sehr klein, und es gab kaum langfristige Vorteile für Mitarbeiter, sodass ich schließlich wieder ging. Ich hoffte aber, eines Tages zurückkehren und zum Wachstum des Unternehmens beitragen zu können. Im Dezember 2013 war es so weit – ich unterschrieb wieder einen Vertrag.

Ich muss zugeben, dass es eine Achterbahnfahrt voller Höhen und Tiefen ist. Es wird nie langweilig. Im Laufe der Zeit habe ich verschiedene Rollen bei fme übernommen. Manchmal muss ich Überstunden machen, damit Projekte rechtzeitig fertig werden. Meine Kollegen und Vorgesetzten sind alle sehr hilfsbereit und bei Bedarf jederzeit erreichbar – manchmal sogar sehr früh morgens oder sehr spät abends. Jedes Projekt ist anders, man kann also viel lernen. Manchmal dauern Projekte länger als ursprünglich geplant. Dass kann gut oder weniger gut sein. Aber in anderen Fällen kann ein Projekt erfolgreich abgeschlossen werden.

I have grown at fme US professionally and acquired many skillsets along the way. The culture at fme is that we support each other, we tackle large projects head on in a structured manner as a team and everybody is on the same page with achieving the same goals to get the job done. Not only does fme US support each other at the professional level but also at the personal level as we are not treated just as professionals but also as people. I have always had the support from fme with regards to family responsibilities, healthcare commitments, personal goals and in my case natural disasters. As some know I was working from Puerto Rico in 2017 when I was hit by not one but two hurricanes leaving me pretty much in pure devastation with limited electricity, water and most cases communication. The company had my back and supported me until they were eventually able to get me back home after many days in survival mode and for that I am very grateful.

I think fme is a special place to work at as it feels like a small family. The company is obviously also growing in the right direction which is comforting. I've created great working relationships with my colleagues that in most cases are my friends. I know what fme has to give and look forward to many more years working here.

Ich habe mich bei fme US fachlich weiterentwickelt und mir dabei viele Fähigkeiten angeeignet. fme pflegt eine Kultur der gegenseitigen Unterstützung. Große Projekte gehen wir strukturiert als Team an, und alle ziehen an einem Strang, um ein gemeinsames Ziel zu erreichen und unseren Job zu erledigen. Bei fme US unterstützen wir uns nicht nur auf beruflicher Ebene, sondern auch auf persönlicher Ebene. Wir werden nicht als bloße Arbeitskräfte gesehen, sondern als Menschen. fme hat mich immer unterstützt, wenn es um familiäre Verpflichtungen, meine Gesundheit, persönliche Ziele und in meinem Fall um Naturkatastrophen ging. Wie einige wissen, habe ich 2017 aus Puerto Rico gearbeitet. Das Land wurde damals nicht nur von einem, sondern gleich von zwei Hurrikans heimgesucht. Was zurückblieb, war vollständige Verwüstung ohne Strom, Wasser und in den meisten Fällen ohne Kommunikation. Das Unternehmen hat mich unterstützt und mich schließlich nach vielen Tagen im Überlebensmodus wieder nach Hause geholt. Dafür bin ich sehr dankbar.

fme ist meiner Meinung nach ein besonderer Arbeitsplatz. Man fühlt sich wie in einer kleinen Familie. Und wie man sieht, entwickelt sich das Unternehmen auch in die richtige Richtung, was sehr ermutigend ist. Ich habe großartige Beziehungen zu meinen Kollegen aufgebaut, von denen viele meine Freunde sind. Ich weiß, was fme zu bieten hat und freue mich darauf, noch viele Jahre hier zu arbeiten.



... we are not treated just as professionals but also as people.«



John Coleman

Sales Manager | fme US, LLC
Employee since 2015

I joined fme 2015 so I am a relative newcomer to the company. I would sum up fme culture with one word «TEAM». As a Business Development Manager I deal with the US team, as well as team members in Germany, and Romania. I use the word team because a team is a group of people who are focused on a common goal and support each other to achieve that goal. I've found my fme teammates to be professional, helpful and supportive which is what I expect from my team. Those are the basics that are a must for a team. However, my fme teammates step up for me when I need them and support me when asked. And that's what takes a team to the next level and enables us to win. And that's my experience everyday at fme. I can do my job with confidence because I know I have a solid team behind me. The fme team shows up not just to play, it shows up to win!

Ich bin seit 2015 bei fme und somit noch relativ neu in der Firma. Die Kultur bei fme lässt sich in einem Wort zusammenfassen: »TEAM«. Als Business Development Manager bin ich im Austausch mit dem US-Team sowie Teammitgliedern in Deutschland und Rumänien. Ich habe das Wort »Team« gewählt, da es eine Gruppe von Menschen bezeichnet, die ein gemeinsames Ziel verfolgen und sich dabei gegenseitig unterstützen. Meine Kolleginnen und Kollegen bei fme habe ich als professionell, hilfsbereit und unterstützend kennengelernt. Genau das erwarte ich auch von meinem Team. Denn diese Grundlagen sind für jedes Team ein Muss. Meine Teamkollegen stehen im Ernstfall für mich ein und unterstützen mich wo immer es nötig ist. Das bringt uns auf die nächste Stufe und ist die Grundlage für Erfolg. Genau das erlebe ich Tag für Tag bei fme. Ich kann meine Arbeit voller Überzeugung angehen, da ich ein zuverlässiges Team hinter mir weiß. Für das fme Team gilt nicht nur »Dabeisein ist alles« – wir wollen auch als Sieger vom Platz gehen!

Other words that I would use to describe my teammates are forward thinking, fast growth, and creative thinkers. Unlike a sports team which knows what to expect when they enter their game our game is always new and unique. Our games come in the form of sales opportunities which usually come with unique challenges where we need to recreate ourselves and stretch. And the rules change daily – »our budget was cut«, »the project was put on hold«, »my manager wants to look at another product«. Other teams might back away from these challenges. But the fme team always says »yes we can«! That is the attitude here that makes us unique from other companies and helps all of us win. So if you want to join a team that plays to win and you have a »yes we can« attitude fme is the place for you!

Wie könnte man meine Teamkollegen noch beschreiben? Ich würde sagen: vorausdenkend, schnelles Wachstum und kreative Köpfe. Im Gegensatz zu einer Sportmannschaft, die weiß, was sie im Spiel erwartet, ist unser Spiel immer neu und einzigartig. Im Mittelpunkt stehen Verkaufsgelegenheiten, die in der Regel mit einzigartigen Herausforderungen verknüpft sind. Deshalb müssen wir uns ständig neu erfinden und an unsere Grenzen gehen. Und die Spielregeln ändern sich täglich – »Unser Budget wurde gekürzt«, »Das Projekt wurde auf Eis gelegt«, »Mein Manager möchte sich ein anderes Produkt ansehen«. Andere Teams schrecken vielleicht vor einer solchen Herausforderung zurück. Aber das fme Team sagt immer: »Ja, wir schaffen das!« Diese Einstellung hebt uns von anderen Unternehmen ab und verhilft uns zu Erfolg. Wer Teil eines erfolgsorientierten Teams mit »Wir schaffen das«-Mentalität sein will, ist bei fme genau richtig!

»» *I can do my job with confidence because I know I have a solid team behind me. The fme team shows up not just to play, it shows up to win!«*



Frank D'Entrone

Member of the Executive Board
fme US, LLC | Employee since 2010

My name is Frank D'Entrone and I am President and shareholder of fme US, LLC located in Danbury Connecticut here in the United States.

My journey that connected me with fme group is quite interesting. I had worked for a consulting company providing Documentum consulting services in the United States and Europe, which is where I first heard of fme. I didn't know an awful lot about fme but what I did find out was that fme provided good service to their clients. I met fme officially while working at Boehringer Ingelheim here in the United States and a long story short I joined the group.

The culture here at fme from my point of view is everyone is a team player and is willing to help out and do whatever it takes. This is my kind of attitude and motivation and with this type of drive and ambition contributes to success. From the very first time I visited fme in Germany everyone has been very helpful and courteous and made me feel like I was part of the team from the very beginning.

Mein Name ist Frank D'Entrone und bin sowohl Geschäftsführer als auch Gesellschafter der fme US, LLC in Danbury, Connecticut in den USA.

Die Reise, die mich in die fme-Gruppe führte, verlief ganz interessant. Ich hatte für ein Beratungsunternehmen gearbeitet, das in den USA und auch in Europa Documentum Dienstleistungen anbot. Hier hörte ich zum ersten Mal von fme. Viel wusste ich nicht, aber ich fand heraus, dass die fme ihren Kunden einen guten Service lieferte. Offiziell traf ich auf die fme das erste Mal, als ich für Boehringer Ingelheim in den USA tätig war, und wurde, um es kurz zu fassen, Teil der fme-Gruppe.

Zur Firmenkultur hier bei der fme gehört aus meiner Sicht, dass jeder ein Teamplayer ist und bereit ist, dem anderen auszuweichen und zu tun, was nötig ist. Dies ist auch meine Einstellung und Motivation, und dieser »Drive« und Ehrgeiz tragen zum Erfolg bei. Schon bei meinem ersten Besuch bei der fme in Deutschland waren alle hilfsbereit und zuvorkommend und gaben mir von Beginn an das Gefühl, Teil des Teams zu sein.

Regardless of whom I meet whether they have been with the company for a few months or for many years for me it has been the same positive experience, which shows the true culture that is fostered here at fme.

The other thing is our motto »... it's possible!«. I love this phrase and use it all the time when I am talking to existing or potential clients. The reason I like it so much is because everyone at fme takes this seriously and really does make things possible. In addition the team is willing to step up and help out regardless of the task on hand. One more thing that impresses me is the company has a very open management style on many fronts and is just like an open book, which contributes to the great culture we have. Having an open management style makes it clear to everyone where things are and where we are heading and to be honest I have not really experienced this anywhere else.

So in summary I am proud to be part of the team and look forward to our continued success together.

Egal, auf wen ich traf und ob er oder sie erst seit ein paar Monaten oder schon viele Jahre im Unternehmen war – für mich waren das stets positive Erfahrungen und Erlebnisse und sie zeigen die wahre Kultur, die hier bei der fme gepflegt wird.

Und dann ist da noch unser Motto »... it's possible!«. Ich liebe diesen Satz und benutze ihn andauernd, wenn ich mit möglichen oder bestehenden Kunden spreche. Ich mag dieses Motto so gern, weil jeder bei der fme es ernst nimmt und auch wirklich Dinge möglich macht. Zusätzlich ist das Team immer bereit einzuspringen und auszuhelfen, egal um welche Aufgabe es sich handelt. Ein weiterer Fakt, der mich bei dieser Firma beeindruckt, ist, dass die fme in vielerlei Hinsicht einen sehr offenen Führungsstil pflegt und wie ein offenes Buch ist; das trägt zur großartigen Kultur bei, die wir hier haben. Ein offener Führungsstil macht jedem klar, wo wir stehen und wohin wir wollen. Um ehrlich zu sein, habe ich dies noch nie irgendwo anders so erlebt.

Insgesamt bin ich stolz, Teil des Teams zu sein und freue mich darauf, unseren gemeinsamen Erfolg fortzusetzen.



What impresses me is the company has a very open management style on many fronts and is just like an open book, which contributes to the great culture we have.«

Jasmin Denecke

HR Business Partner | fme AG
Employee since 2013

From the very first time I was in touch with fme, I knew that this company was different.

I had never had an interview where my personal qualities were considered equally, if not more important than technical expertise.

On my first day, a new colleague who I had never met before opened out her arms to me and told me how happy she was that I was there.

It's a terrific feeling to know that right from the start, superiors and colleagues across all departments placed their trust in me and I was accepted me as a member of the team without any reservations or fear of contact.

fme really wants you to ask questions, redevelop processes and bring in fresh ideas, and they ensure that the work never gets boring. Even after many years of working as an fme employee, I am always fulfilled by the new challenges, and I have the feeling that I can make a difference.

Meine ersten Kontakte zur fme bewiesen mir – dieses Unternehmen tickt anders.

Ein Vorstellungsgespräch, in dem der persönliche Fit mindestens genauso wichtig ist wie die fachlichen Kenntnisse, das hatte ich noch nicht erlebt.

An meinem ersten Arbeitstag dann eine fremde, neue Kollegin, die die Arme ausbreitete und sich freute, dass ich da bin.

Es gibt ein richtig gutes Gefühl, dass das Vertrauen der Vorgesetzten und Kollegen auch über die eigenen Abteilungsgrenzen hinaus von Beginn an da ist und ich ohne Vorbehalte und Berührungängste in das Team aufgenommen wurde.

Fragen stellen, Prozesse überdenken und neue Ideen einbringen ist bei der fme ausdrücklich erwünscht und lässt das Arbeiten nie langweilig werden. Auch nach mittlerweile vielen Jahren meiner Tätigkeit als fme'lerin erfüllen mich die immer wieder neuen Herausforderungen, und ich habe das Gefühl, etwas bewegen zu können.



»It's a terrific feeling to know that right from the start, superiors and colleagues across all departments placed their trust in me ...«



Vera Dier

Senior Consultant | fme AG
Employee since 2015

Whether you're with your family, friends, or at a party with folks you've just met – employers are always a controversial topic of discussion.

You rarely hear people singing their praises, and complaints range from low pay and a lack of interest in suggestions for improvement to unfair, disrespectful treatment. The affected employees' accounts of these problems are often accompanied by eye-rolling and head-shaking, and they usually end with a resigned shrug of the shoulders and dismissive gesture: »But what can you do? They have the upper hand, after all...«

I used to be one of those people who rolled their eyes and shook their heads, and I topped it off with a frustrated face and sagging shoulders. But things are different now. I'm happy to talk about fme with my head held high. The company offers free fruit, chocolate, and drinks, as well as in-house English lessons with Fred and other training programs that I've already had the chance to participate in. And the office itself is lovely and comfortable. But the things I value most

Ob mit der Familie, Freunden oder der gerade auf einer Party geschlossenen Bekanntschaft – das Thema Arbeitgeber ist eine kontrovers diskutierte Angelegenheit.

Nur selten werden Lobeslieder gesungen und die Klagen reichen oft von schlechter Bezahlung über Verbesserungsvorschläge, die kein Gehör finden, bis hin zu unfairem und respektlosem Umgang. Die Ausführung der Betroffenen werden dann häufig von Augenrollen und Kopfschütteln begleitet und der Abschluss erfolgt mit einem resignierten Schulterzucken und einer Wegwerfbewegung: »Was willst du machen, du sitzt ja doch am längeren Hebel...«.

Früher gehörte ich zu den Augenrollern und Kopfschüttlern, getoppt mit frustriertem Blick und hängenden Schultern. Doch das ist heute anders, mit erhobenem Haupt berichte ich von der fme. Angefangen bei Obst, Schoki und Getränken, die frei zur Verfügung stehen, über den Inhouse Englischunterricht mit Fred und weiteren Schulungen, an denen ich bereits teilnehmen durfte, bis hin zu den schönen Räumlichkeiten. Doch insbesondere schätze ich die Möglichkeit, meine Arbeitszeit

are the flexible working hours, my wonderful colleagues who are always happy to help out, and the friendly, respectful way we all interact with each other. All of these things might not sound like anything special to some people, but I started my career in fields that aren't exactly known for their fair working conditions, and the experiences I had there weren't always positive. But it certainly didn't hurt me; on the contrary, it gave me a more nuanced perspective on things that I find very useful today.

So is fme perfect? No, of course not; it's as far from perfect as I am. But just like I'm constantly working on myself, I can always see that within the company, there is an openness to suggestions and a desire to grow and improve. fme actually lives up to its values.

I'm proud and consider myself lucky to be working for fme, because I know it offers many things that shouldn't be taken for granted. In that sense, eye-rolling and shoulder-shrugging are a thing of the past for me – well, OK, sometimes I find something to shake my head at, but what kind of German would I be if I never had anything to complain about? ;)

flexibel gestalten zu können und natürlich die tollen, hilfsbereiten Kollegen und das freundliche und respektvolle Miteinander. Für einige mag das alles nichts Besonderes sein, doch mein Berufsleben begann in Branchen, die nicht unbedingt für ihre fairen Arbeitsbedingungen bekannt sind, und die Erfahrungen, die ich dort gemacht habe, waren nicht immer die besten. Geschadet hat es mir jedoch keinesfalls, eher im Gegenteil, denn es ermöglicht mir heute einen differenzierteren Blick auf die Dinge.

Ist die fme also perfekt? Nein, natürlich nicht, ebenso wenig wie ich. Aber genauso, wie ich gewillt bin, kontinuierlich an mir zu arbeiten, wird mir auch im Unternehmen immer wieder gezeigt, dass ein offenes Ohr und der Wille zu wachsen und besser zu werden, Werte sind, die auch tatsächlich gelebt werden.

Ich schätze mich glücklich und bin stolz, für die fme zu arbeiten, denn ich weiß, dass viele Dinge eben nicht selbstverständlich sind. Und somit gehören Augenrollen und Schulterzucken jetzt der Vergangenheit an – na gut, ein gelegentliches Kopfschütteln kommt mal vor, aber was wäre ich für eine Deutsche, wenn ich nichts hätte, über das ich mich beklagen könnte ;)



...there is an openness to suggestions and a desire to grow and improve. fme actually lives up to its values.«

Antje Du.

Consultant | fme AG
Employee 2014 – 2021

My degree course was coming to an end, and so was my internship at VW. But what can you actually do with a Bachelor of Arts in English and Fine Art?

I knew right from the outset that I would end up working in an unrelated field, but trying to find the right 'wrong' job can be a real challenge. The first time I came across fme was in a job ad on the Internet. The job description sounded exciting, and I really liked the way the company presented itself. But can you really trust a company's own description of itself? After all, no one advertises a company by highlighting its difficulties or toxic work environment. I probably still would've applied, but I might've been less enthusiastic about the job and becoming part of fme if I hadn't heard good things first-hand and second-hand from people who worked there. Sure, fme had painted a picture of itself, but it was the opportunity to pepper current fme employees with questions, both directly and indirectly, that turned that picture from black and white into vibrant color for me, so to speak.

Mein Studium neigt sich dem Ende und mein Praktikum bei VW ebenso. Aber was genau tut man mit einem Bachelor of Arts in Anglistik und Kunstwissenschaft?

Mir ist von Anfang an klar, dass ich in irgendeinem Bereich quer einsteigen werde, dennoch ist Suchen und Finden des passend »Unpassenden« ganz schön schwierig. Meine erste Berührung mit der fme war eine Stellenausschreibung im Internet. Das Aufgabengebiet klingt spannend und die Selbstdarstellung der Firma großartig. Doch kann ich solch einer Selbstdarstellung vertrauen? Niemand wirbt mit Schwierigkeiten und einem schlechten Arbeitsklima. Ich hätte mich vermutlich dennoch beworben, allerdings wäre mein Wunsch, den Job und damit Teil der fme zu werden, wohl geringer gewesen, hätte ich nicht Erfahrungsberichte aus erster und zweiter Hand erhalten. Die Möglichkeit direkt und ebenso über Umwege bestehende fme-Mitarbeiter mit Fragen zu löchern, strich das Bild für mich erst bunt an, welches die fme über sich selbst gezeichnet hatte.

And now I'm an employee at fme, too. My choice was and still is the perfect one for me, and I'm thrilled that fme also chose me. My work is diverse and exciting, and not only do I have a ton of new colleagues, but I've also made some truly wonderful friends. The atmosphere makes it easy for me to enjoy going to work – even on Mondays. It starts with a «good morning» from our reception staff, followed by immediate enjoyment of the comfortable office design, and then a pleasant chat with colleagues while we make ourselves a coffee in the cafeteria. Of course, it's not always a cakewalk. But it's been my experience that the company handles problems and criticism in a constructive, transparent way. I want to grow and develop, to stay sharp and interested, and to help fme remain an attractive employer; that's what allows me to view problems as opportunities to get involved in further improving those aspects.

I feel that the company respects me as a whole person, including my personal circumstances. By allowing me to work from home or shift my working hours around, fme is also accommodating my family as my children grow and helping me manage the challenges that all parents of school-age children face. In that sense, I couldn't have asked for a better start into the working world.

Heute bin ich selbst Mitarbeiterin der fme. Meine Wahl war und ist genau die richtige und ich bin sehr froh, dass sich die fme wiederum auch für mich entschieden hat. Neben spannenden und abwechslungsreichen Tätigkeiten habe ich nicht nur viele neue Kollegen, sondern besonders auch liebe Freunde gewonnen. Das Arbeitsklima macht es mir leicht, gerne zur Arbeit zu gehen – auch montags. Dies beginnt beim »Guten Morgen« durch unseren Empfang, geht über die Gestaltung der Räumlichkeiten bis hin zum angenehmen Austausch mit Kollegen beim Kaffeeziehen im Casino. Natürlich ist nicht alles rosa-rot. Dennoch erlebe ich den Umgang mit Problemen und Kritik als konstruktiv und offen. Der Wunsch sich weiterzuentwickeln, stets wach und als Arbeitgeber attraktiv zu bleiben, führen dazu, dass ich die Probleme als Chance sehe, mich einzubringen, um auch diese Aspekte weiter zu verbessern.

Ich fühle mich und meine Lebensumstände respektiert. Die fme stellt sich auch durch die Möglichkeiten von Home Office und verändernden Arbeitszeiten auf meine größer werdenden Kinder ein und damit den Herausforderungen jeder Eltern zur Kindergarten- und Schulzeit. Für mich hätte also der Einstieg in die Arbeitswelt nicht besser laufen können.



I feel that the company respects me as a whole person, including my personal circumstances.«

Antje Dw.

Principal Consultant | fme AG
Employee 2006 – 2021

For me, fme culture is that all of the colleagues are nice and helpful without exception and treat each other with respect.

Everyone whom I have asked for advice has made an effort to help me. None of the superiors has an overbearing boss attitude; instead I could always speak with them openly and honestly about everything and my wishes and thoughts were always taken seriously.

Whenever there are problems, the team approaches them in a structured way, unlike my experiences at other companies where they look for a scapegoat. fme also treats their customers fairly, which I find really important because it allows me to do my job with a clear conscience. I find it impressive that fme has always stuck to its moral ground, even when it means that in the short term we missed out on making a few Euros.

Die fme-Kultur macht sich darin für mich aus, dass alle Kollegen ausnahmslos nett und hilfsbereit sind und respektvoll miteinander umgehen.

Jeder, den ich um Rat frage, ist bemüht zu helfen. Keiner der Vorgesetzten hat ein überhebliches Chefgebaren, sondern ich konnte immer offen und ehrlich über alles reden und meine Wünsche und Bedenken wurden stets ernst genommen.

Wenn es Probleme gibt, werden diese strukturiert im Team angegangen, und es wird nicht, wie ich es in anderen Firmen erlebt habe, ein Sündenbock gesucht. Auch Kunden gegenüber tritt die fme stets fair auf, was ich sehr wichtig finde, denn so kann ich meinen Job mit gutem Gewissen machen. Ich finde es beeindruckend, dass die fme immer an moralischen Grundsätzen festgehalten hat, auch wenn dadurch bestimmt kurzfristig gesehen, der eine oder andere Euro nicht verdient wurde.

I am also grateful at how natural it is to consolidate family and professional life. During my pregnancy and parental leave, and now on my half-day schedule, I have been treated just like any »normal« employee – which is really not the case everywhere.

For all of this, I would like to thank my colleagues. I know what I've got at fme and hope to be able to work for a long time still in this wonderful atmosphere.

Dankbar bin ich auch, wie selbstverständlich mir die Vereinbarung von Familie und Beruf ermöglicht wird. Sowohl während der Schwangerschaft, Elternzeit und jetzt, da ich halbtags arbeite, werde ich wie ein ganz »normaler« Mitarbeiter behandelt – was wirklich nicht überall üblich ist.

Für all das möchte ich mich bei allen Kollegen bedanken. Ich weiß, was ich an der fme habe und hoffe, noch lange in dieser angenehmen Atmosphäre arbeiten zu dürfen.



fme also treats their customers fairly, which I find really important because it allows me to do my job with a clear conscience.«



Michael Engelen

Partner & Managing Consultant | fme AG
Employee since 1995

fme culture – what is it? Teamwork. I can completely rely on my colleagues. fme culture is the absolute desire and will to work together with my colleagues in order to achieve something. To be better than the competition for our customers and to feel the success that goes along with it – that is the goal and nothing motivates me more than to go after something as a team.

Authenticity is important, because no employee should have to compromise himself. Every fme-er is allowed to be »real«, and should be. If someone has a good idea he goes with it and gets the support he needs to become successful. And if someone asks others for a solution, he is openly respected. At fme you don't need your elbows to get ahead, but rather your ideas. By getting involved you bring yourself and the company forward!

fme-Kultur – was ist das? Teamwork. Ich kann mich voll auf meine Kollegen verlassen. fme-Kultur ist der unbedingte Wunsch und Wille, mit meinen Kollegen zusammenzuarbeiten und etwas zu erreichen. Beim Kunden besser zu sein als die Mitbewerber und das durch entsprechenden Erfolg auch zu spüren – das ist das Ziel, und mich motiviert nichts mehr, als im Team »etwas zu reißen«.

Authentizität ist gewünscht, denn es soll sich kein Mitarbeiter verbiegen müssen. Jeder fme'ler soll und darf »echt« sein. Wer eine gute Idee hat, läuft vorweg und bekommt die Unterstützung, die er braucht, um Erfolg zu haben. Und wer von anderen nach einer Lösung gefragt wird, wird offensichtlich geschätzt. Bei fme braucht man keine Ellenbogen, sondern gute Ideen, um Karriere zu machen. Sich einzubringen, bringt sich selbst und die Firma weiter!

Is it all sunshine and roses? Yes and no, because from time to time, you notice that something has to change. Processes, structures, people. At fme no one is too proud to admit that a process did not work. Then we just try it another way. Even when the underlying conditions have changed, modifications to processes and structures may be required that don't seem very pleasant at first. And employees will also sometimes want to change themselves and take on new challenges. fme's management has already proved many times that everyone can successfully solve these tasks.

fme culture is working together and enjoying successes together. I like being at fme.

Alles eitel Sonnenschein? Jein, denn von Zeit zu Zeit merkt man, dass sich etwas ändern muss. Prozesse, Strukturen, Menschen. Bei fme ist man sich nicht zu schade zuzugeben, dass ein Prozess nicht funktioniert hat. Dann versuchen wir es halt noch einmal anders. Auch wenn sich die Rahmenbedingungen geändert haben, können Eingriffe in Prozesse und Strukturen nötig sein, die auf den ersten Blick nicht angenehm sind. Und Mitarbeiter wollen sich manchmal auch verändern und neue Herausforderungen annehmen. Das fme-Management hat schon oft bewiesen, dass jede dieser Aufgaben sehr erfolgreich gelöst wird.

fme-Kultur ist zusammenzuarbeiten und zusammen die Erfolge zu genießen. Ich bin gern bei fme.



At fme you don't need your elbows to get ahead, but rather your ideas. By getting involved you bring yourself and the company forward!«





Jan-Philipp Fricke

Apprentice | fme AG
Employee since 2020

What does fme mean to me?

For me, it means working together on exciting topics in a great environment and being able to learn from excellent and experienced professionals.

Plus, there is a sense of camaraderie, even friendship, which has developed over the past year and hopefully will remain for a long time. It's rewarding to be able to work with so many fundamentally different people and being able to learn something new every day is a little extra bonus.

Thank you fme for a great first year, for exceptional colleagues, and even friends – here's to many more to come.

Was bedeutet fme für mich?

Das bedeutet für mich, zusammen in einem tollen Umfeld an spannenden Themen arbeiten und von ausgezeichneten und erfahrenen Fachkräften lernen zu können.

Dazu kommt noch Zusammenhalt, sogar Freundschaft, die sich im Lauf des letzten Jahres entwickelt hat und hoffentlich lange bestehen bleibt. Es ist bereichernd, mit so vielen grundverschiedenen Menschen zusammen arbeiten zu können, und jeden Tag etwas dazu zu lernen ist dann noch der kleine extra Bonus.

Danke fme für ein großartiges erstes Jahr, für außergewöhnliche Kollegen und sogar Freunde, auf dass es noch viele weitere werden.

» *Plus, there is a sense of camaraderie, even friendship, which has developed over the past year ...«*



Vasile Gavrilă

Managing Consultant | fme SRL
Employee since 2006

When I was invited to join to the newly created branch of fme AG in Cluj-Napoca I had to take a hard decision.

But now, after more than 16 years working for fme I'm realizing it was one of the best decisions I took in my life. First several months after joining to fme SRL were quite hard and stressed mainly because the team was suddenly created from persons coming from different companies with different cultures. After about one year we became more and more a family. That's one of the most important things for me: to wake up in the morning and to be happy because I will start another working day together with my colleagues. When I say colleagues, I mean all my colleagues from fme headquarter and subsidiaries I interact with every day. In these more than five years I had the chance to work with and support big and famous companies all over the world having a lot of challenging

Als ich das Angebot bekam, für die neu eröffnete Niederlassung der fme AG in Cluj-Napoca zu arbeiten, musste ich eine schwierige Entscheidung treffen.

Heute, nach mehr als 16 Jahren bei fme, weiß ich, dass es eine der besten Entscheidungen meines Lebens war. Die ersten Monate bei fme SRL fielen mir nicht leicht, vor allem, da das Team sehr kurzfristig aus Personen zusammengestellt worden war, die aus unterschiedlichen Unternehmen mit unterschiedlicher Kultur kamen. Im Laufe eines Jahres lernten wir uns jedoch immer besser kennen und der Umgang wurde immer vertrauter. Das ist heute eines der wichtigsten Dinge für mich: morgens aufzuwachen und mich auf den Arbeitstag mit meinen Kollegen zu freuen. Mit Kollegen meine ich dabei alle Mitarbeiter am fme Hauptsitz und in den Niederlassungen, mit denen ich täglich zu tun habe. In den letzten fünf Jahren hatte ich die

and fun together. Trust me it's a very nice feeling when companies like BMW, Audi, E.ON or Merck successfully migrate millions of documents with a product in which I invested a lot of soul, effort and time. Nevertheless, there is one thing I feel I missed during these years: more specialized training courses. But probably my managers consider I'm so good in doing my work so I don't need more courses :-). But anyway the motto of the company »... it's possible!« helped me to realize how important is to be confident in your forces and knowledge in order to achieve your professional and personal goals.

Gelegenheit, mit großen, bekannten Unternehmen aus aller Welt zusammenzuarbeiten und sie mit unseren Lösungen zu unterstützen. Das war mit vielen Herausforderungen und viel Freude verbunden. Es ist einfach ein großartiges Gefühl, wenn ein Unternehmen wie BMW, Audi, E.ON oder Merck Millionen von Dokumenten erfolgreich mit einem Produkt migriert, in das ich viel Zeit, Arbeit und Engagement gesteckt habe. Dennoch gibt es eine Sache, die ich in diesem Jahren vermisst habe: mehr spezialisierte Schulungen. Aber wahrscheinlich finden meine Vorgesetzten meine Arbeit so gut, dass sie keine weiteren Schulungen für nötig halten :-). Wie dem auch sei – dank des Unternehmensmottos »... it's possible!« habe ich gelernt, wie wichtig es ist, auf die eigenen Stärken und Fähigkeiten zu vertrauen, um berufliche und persönliche Ziele zu erreichen.



That's one of the most important things for me: to wake up in the morning and to be happy because I will start another working day together with my colleagues.«

Jens Goldhammer

Senior Consultant | fme AG
Employee since 2008

I can still remember the first day exactly – I was introduced to all colleagues in Braunschweig and on my tidy desk a large folder was waiting for me, filled with instructions and process descriptions.

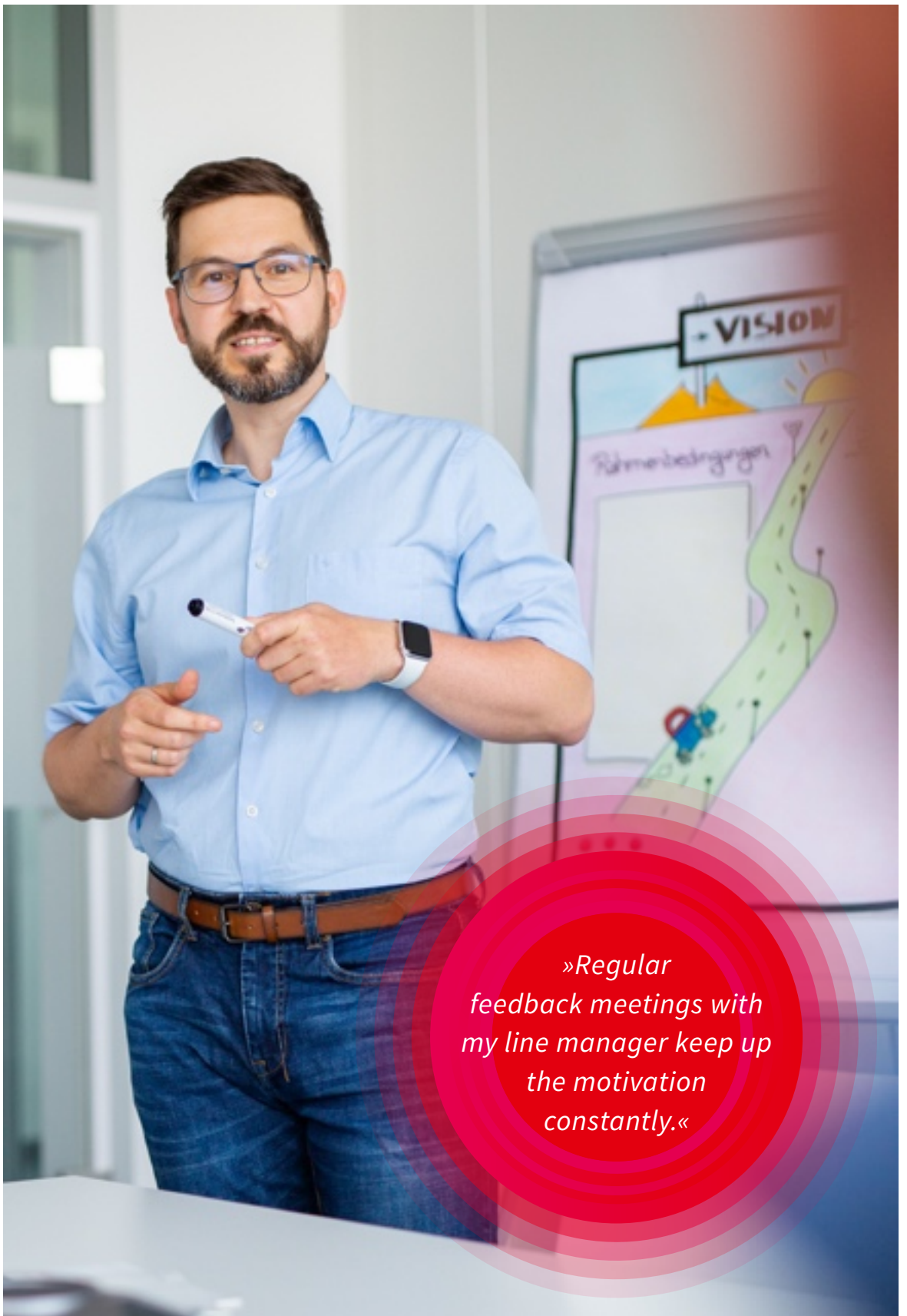
»Wow«, I thought, »very well organized«. I hadn't come across this before, even in larger companies. What convinced me most was that many of the things were put into daily practice and are still effective.

My positive first impression holds true until today. Regular feedback meetings with my line manager keep up the motivation constantly. He and many of my coworkers make many things possible. I was able to take my parental leave and have the opportunity to work at my home office. My colleagues are always cooperative and the collaboration is respectful and uncomplicated. In my opinion even small things cannot be taken for granted these days anymore. I would like to thank all my colleagues at fme for the previous time.

An den ersten Tag kann ich mich noch genau erinnern – ich wurde allen Kollegen in Braunschweig vorgestellt, und mich erwartete ein aufgeräumter Schreibtisch mit einem großen Ordner, voll mit Anleitungen und Prozessbeschreibungen.

»Wow«, dachte ich, »so gut organisiert«. Das kannte ich noch nicht einmal von viel größeren Unternehmen. Vor allem hat mich überzeugt, dass viele Dinge davon auch gelebt wurden und werden.

Mein erster positiver Eindruck besteht bis heute. Regelmäßige Feedbackgespräche mit meinem Vorgesetzten sorgen für gleichbleibende Motivation. Er und meine vielen Kollegen machen einiges möglich, u. a. dass ich Elternzeit nehmen konnte und auch die Möglichkeit habe, von zu Hause zu arbeiten. Meine Kollegen sind stets hilfsbereit, und auch der Umgang mit ihnen ist respektvoll und unkompliziert. Für mich sind diese, teilweise auch kleinen Dinge, in der heutigen Zeit nicht mehr selbstverständlich. Vielen Dank an alle Kollegen und Mitarbeiter der fme AG für die bisherige Zeit.



*»Regular
feedback meetings with
my line manager keep up
the motivation
constantly.«*



»... ideas and suggestions are welcome and discussed in a constructive way, everyone is heard ...«

Anke Gronwald


Accountant | fme AG
Employee since 2006

What I especially appreciate at fme is the personal and professional freedom that have been given to me:

- Freedom to allocate my own time – coming and going without having to punch in, taking a day off with short notice or postponing a scheduled vacation
- Freedom to allocate my work – I decide my own workflow and set my own priorities; the only important thing is the result, I am free to choose how I get there
- Freedom to shape the way I work – suggestions for improvements and modifications are gladly received and taken into consideration, ideas and suggestions are welcome and discussed in a constructive way, everyone is heard – maybe not in the whole company but in any case within the department
- To be a person, and not just a people resource – a chat in the communications area, laughter in the office, concern and sympathy over illnesses and personal problems, bringing my dachshund in to work when I can't find any other place for him, and the many little pleasant things that are not crucial but are also nice to have such as refreshments, fruit, candy, company parties ...

Was ich an der fme besonders schätze, sind die Freiräume, die sie mir persönlich und meiner Arbeitsgestaltung bietet:

- Freiraum zur freien Zeiteinteilung – Kommen und Gehen ohne Stechuhr, auch kurzfristig mal einen Tag freinehmen können oder geplanten Urlaub verschieben
- Selbstverantwortliche Arbeitseinteilung – ich entscheide über meinen Arbeitsablauf und die Prioritäten, die ich setze; wichtig ist einzig das Ergebnis, der Weg dorthin bleibt mir selbst überlassen
- Freie Gestaltungsmöglichkeiten meiner Arbeit – Verbesserungs- und Veränderungsvorschläge werden gerne geprüft und berücksichtigt, Ideen und Vorschläge sind willkommen und werden konstruktiv diskutiert, jeder wird gehört – vielleicht nicht in der ganzen Firma aber auf jeden Fall in der eigenen Abteilung
- Mensch und nicht nur menschliche Ressource zu sein – ein Schwätzchen im Kommunikationsbereich, Gelächter im Büro, Sorge und Mitgefühl bei Krankheit und persönlichen Problemen, meinen Dackel mitbringen zu können, wenn ich mal keine andere Unterbringungsmöglichkeit habe und die vielen netten Kleinigkeiten, die nicht lebenswichtig aber eben einfach schön sind wie Getränke, Obst, Süßigkeiten, Firmenfeiern ...



*»There are
good processes
and most of the time
fast decision
making ...«*

Michael Herrmanns

Principal Consultant | fme AG
Employee since 2001

What I like about fme culture is the good relationships between colleagues. We get along together nicely and are always ready to help each other.

Unfortunately the contact with colleagues and the company becomes weaker on both sides when you work for so many years at the customer's offices and also alone all the time, as I do.

There are good processes and most of the time fast decision making, and this is helpful when working on projects that are sometimes complex.

Our IT department supports us really well in our work.

An der fme-Kultur mag ich das gute Verhältnis unter den Kollegen, den angenehmen Ton im Miteinander und die ständige Bereitschaft, einander zu helfen.

Leider geht der Kontakt zu den Kollegen und zur Firma in beide Richtungen verloren, wenn man, so wie ich, seit Jahren beim Kunden und mittlerweile ständig allein arbeitet.

Es gibt gute Prozesse und meistens auch kurze Entscheidungswege, die uns in den manchmal komplexen Projekten zur Seite stehen.

Unsere IT unterstützt uns sehr gut bei unserer Arbeit.



Konstantin Heß

System Engineer & Trainer | fme AG
Employee since 2009

Sometimes there is a mistake in the matrix, and you see signs that you only understand much, much later: When I was 16, I played an indoor soccer tournament in Braunschweig with some friends. I remember the tournament for two reasons: Firstly, the teams were made up of boys and girls, and secondly, at the end we received a white T-Shirt with the name fme on it as a prize. At that time, I had no idea what or who fme was.

6 years later I started an apprenticeship at fme and was able to experience myself, what fme is (you can see who fme is on the homepage). It is a company that puts the people at the center. A rather superficial phrase, I know, but there is no other way to describe it. You have to experience it. How else could you explain that the team I started working with 12 years ago, still exists in almost the same constellation and that we have now been through thick and thin together. That a

Manchmal gibt es einen Fehler in der Matrix und man sieht Zeichen, die man erst viel, viel später versteht: Als ich 16 war habe ich mit ein paar Freunden bei einem Hallen-Fußballturnier in Braunschweig mitgespielt. Das Turnier damals ist mir aus zwei Gründen im Gedächtnis geblieben, zum einen durften die Mannschaften aus Mädchen und Jungen bestehen und zum anderen haben wir am Ende als Preis ein weißes T-Shirt mit der Aufschrift fme bekommen. Damals hatte ich noch keine Ahnung was oder wer fme ist.

6 Jahre später habe ich dann eine Ausbildung bei der fme angefangen und konnte live miterleben was fme ist (wer fme ist sieht man auf der Homepage). Es ist ein Unternehmen, das den Menschen in den Mittelpunkt stellt. Eine leider ziemlich abgedroschene Phrase, ich weiß, aber anders kann man es in Worten nicht beschreiben, man muss es miterleben. Wie könnte man sonst erklären, dass das Team, mit dem ich vor 12 Jahren angefangen habe zu arbeiten, noch fast in derselben Konstellation besteht und wir mittlerweile zusammen durch Dick und Dünn gegangen sind. Dass eine Corona-Krise überwunden

pandemic has been overcome and the company has even risen again in my opinion, not despite, but because of difficult decisions: managers have partially waived their salaries. Income losses were compensated for all employees after the initial recovery. The policy was to save on materials first and not on personnel. All in all, fme got through the crisis quite well economically and I think it has become stronger in terms of team spirit.

I'm 34 now and I must admit that I no longer have the white T-Shirt with the fme logo on it, but I do have a lot of other hoodies and fleece jackets with the fme logo that we regularly receive as gifts from the marketing team. If someone had told my 16-year-old self that back then, I would have called him crazy.

wurde und die Firma nicht trotz, sondern wegen schwieriger Entscheidungen in meinem Ansehen sogar nochmal gestiegen ist: Manager haben teilweise auf Gehalt verzichtet. Einkommenseinbußen wurden für alle Mitarbeiter nach der ersten Erholung wieder kompensiert. Es wurde die Maßgabe gefahren, dass zuerst am Material und nicht am Personal gespart wird. Insgesamt ist die fme wirtschaftlich ganz gut durch die Krise gekommen, vom Teamspirit ist sie meiner Meinung nach stärker geworden.

Mittlerweile bin ich 34, ich muss zugeben, dass ich das weiße T-Shirt mit der fme Aufschrift nicht mehr habe, dafür allerdings ganz viele andere Hoodies, Fleece-Jacken, Buffs und Co. mit dem fme Logo, die wir regelmäßig vom Marketing geschenkt bekommen. Hätte das damals jemand meinem 16-jährigen Ich erzählt, ich hätte ihn für verrückt erklärt.



*fme is a company that puts
the people at the center.«*



Doreen Hörnig

Business Unit Assistant | fme AG
Employee since 2012

I remember reading entries in the Culture Book on the fme AG website about six years ago and now here I am, writing my own entry.

After completing my training to become a statecertified business administrator, I was looking for a job in business consulting in the IT sector.

I first learned about fme AG when I was doing Internet research for a study project. I thought the website was fascinating and I became interested in working there. I didn't have a degree in the IT field though, so my chances of getting a job weren't great. Still, I decided to send an unsolicited application and I was called in for an interview a short time later. In the meantime, fme AG was named Top Employer 2012, which made me want to work there even more.

I have now been working at fme AG since September 2012 and, after approximately six months, I can report back on my experiences. When I arrived on my first day, a welcome gift was waiting for me on my desk, alongside a

Vor zehn Jahren las ich auf der Homepage der fme AG die Einträge im Culture Book und nun sitze ich hier und darf selbst einen Eintrag schreiben.

Nach meiner Weiterbildung zur staatl. geprüften Betriebswirtin war ich auf der Suche nach einer Beschäftigung im Bereich Business Consulting in der IT-Branche.

Durch eine Internetrecherche während eines Studienprojektes stieß ich auf die fme AG. Der Internetauftritt fesselte mich und mein Interesse an einer Tätigkeit stieg. Nur hatte ich kein Studium im IT-Bereich absolviert, so dass ich mir wenige Chancen auf eine Beschäftigung machte. Dennoch sendete ich eine Initiativbewerbung und tatsächlich bekam ich kurze Zeit später die Gelegenheit mich vorzustellen. Mittlerweile erhielt die fme AG die Auszeichnung zum TOP Arbeitgeber 2012, was den Wunsch dazuzugehören noch steigerte.

Seit September 2012 gehöre ich nun dazu und kann nach ca. sechs Monaten Folgendes berichten: An meinem ersten Arbeitstag wurde ich mit einem herzlichen Willkommensgeschenk auf meinem Schreibtisch und

well-organized and structured day of training. I also remember being there to witness the celebrations for an employee's ten-year anniversary with the company. This gave me a real insight into how long-term cooperation is valued.

Employee satisfaction and trust are not just empty words on paper; they are a part of everyday life here. It is a proven fact that an employee who is recognized and taken seriously is more likely to identify with the company and to have a personal interest in the success of the company. I can also confirm that fme AG is a familyfriendly company. You don't need to worry if your child is ever sick. This is thanks to flexible working hours and the option to work from home.

I received a very warm welcome in all of the departments and there was always help available when I needed it. Here, if you're interested in further training, this isn't just noted, it's taken seriously and made happen wherever possible. I learned all of this in my first six months. I've never regretted making the move to fme AG and look forward to a long and successful collaboration.

einem gut organisierten und strukturierten Schulungstag empfangen. Besonders gut erinnere ich mich daran, dass wir an diesem Tag miterleben durften, wie ein 10jähriges Mitarbeiterjubiläum gefeiert, bzw. langjährige Mitarbeit gewürdigt wird.

Mitarbeiterzufriedenheit und Vertrauen werden nicht nur aufs Blatt geschrieben, sondern tagtäglich gelebt. Hier hat man erkannt, dass sich ein Mitarbeiter, der sich anerkannt und ernst genommen fühlt, sich eher mit dem Unternehmen identifiziert und somit persönliches Interesse am Unternehmenserfolg hat. Ebenso kann ich bestätigen, dass die fme AG ein familienfreundliches Unternehmen ist. Hier muss einem nicht gleich angst und bange werden, wenn ein Kind mal krank wird. Flexible Arbeitszeiten und Home-Office machen es möglich.

Ich wurde in allen Bereichen sehr freundlich empfangen und bekam immer Hilfe, wenn sie nötig war. Hier werden Wünsche nach Weiterentwicklung nicht nur aufgenommen, sondern ernst genommen und soweit möglich, auch umgesetzt. Diese Erfahrung durfte ich bereits in den ersten sechs Monaten machen. Noch nicht einen Tag habe ich den Wechsel zur fme AG bereut und freue mich auf eine lange und erfolgreiche Zusammenarbeit.



Employee satisfaction and trust are not just empty words on paper; they are a part of everyday life here.«





25 years
of digital
love.



Scan me to watch the video!



[www.fme.de/culture-book/videos/
#25-years](http://www.fme.de/culture-book/videos/#25-years)

Grzegorz Jagodzinski

Senior Consultant | fme AG
Employee since 2008

Picture a wheelbarrow. You're the wheel. Your colleague is the loading bed. Your boss and your colleague's boss are the handles. And the bosses' boss is the push that propels the wheelbarrow.

You're being pushed.

Pushed how?

At the customer's pace: needs to be done yesterday, as cheaply as possible, and with enthusiasm.

The pushing force behind the wheelbarrow is like the rat race, keeping up that same grueling pace.

Pushed where?

To the pinnacle of total nonsense – constant growth. One of the craziest directions in the land of absurdities, as though anything in the world could escape the rule of 'nothing lasts forever.'

Why pushed?

Wellll, opinion is divided on that one. But the foundation of all of it is the same: because you let it happen.

Stell dir mal eine Schubkarre vor. Du bist das Rad. Die Ladefläche ist dein Arbeitskollege. Dein Chef und sein Chef sind die Griffhalter. Und der Chef aller Chefs ist der Schub, mit dem die Schubkarre geschubst wird.

Du wirst geschubst.

Wie geschubst?

Nach dem Tempo des Kunden: bis gestern, möglichst billig und begeistert.

Der Schub, ohne Vaseline versteht sich, ist nach Hamsterrad-Richtlinien normiert.

Wohin geschubst?

Auf die Bergspitze des totalen Unfugs – des konstanten Wachstums. Eine der irrtesten Richtungen aus dem Land der Absurditäten, als ob sich etwas auf dieser Welt der Regel 'Nichts ist auf Dauer' entziehen könnte.

Warum geschubst?

Jaaaa, die Meinungen sind geteilt. Doch die Grundlage aller ist die eine: weil du es zulässt.

What's being transported?

Money, money, money.

What's the culture generally like in this situation? At the top: countless smiles when the wheelbarrow is loaded. There are handshakes, champagne flows freely, kisses are exchanged, and the pie is divvied up.

At the bottom: the feeling that you've been chewed up and spat out.

What's the weakness in this culture?

The result is that the wheel blows out, the loading bed rusts, and the pushing abates. Then no one wants to load up the wheelbarrow anymore.

How to counteract this?

Use the fme culture to keep the wheelbarrow in good shape. Mount it between the wheelbarrow's loading bed and the goods to be transported.

A motivated wheelbarrow is an efficient wheelbarrow.

What is the fme culture NOT?

A pink, jasmine-scented ballerina's tutu, painted in wild, vivid abandon, with total disregard for any sense of balance.

And it's not the suspicious black pit that's created when all the scaredy-cats, the jaded folks with an 'I-don't-care' attitude, and the 'I'd-better-keep-my-mouth-shut' politicians who aren't participating in the fme Culture Book let that tutu shine in all its hideous glory. Nothing is exclusively positive.

Was wird transportiert?

Geld, Geld, Geld.

Was ist die allgemeine Kultur dabei?

Oben: unzählige Lächeln, wenn die Schubkarre beladen wird. Hände werden gedrückt, Champagner fließt, Küsschen werden ausgetauscht, der Kuchen wird aufgeteilt.
Unten: das Gefühl, ausgelutscht zu sein.

Was ist der Schwachpunkt dieser Kultur?

Infolge: Der Reifen platzt, die Ladefläche rostet, der Schub nimmt ab. Dann will auch keiner mehr die Schubkarre voll beladen.

Wie dagegen steuern?

Die Schubkarre mit der fme-Kultur warten.
Hineinmontiert zwischen der Ladefläche der Schubkarre und dem zu transportierenden Gut.
Motivierte Schubkarre = effiziente Schubkarre.

Was ist die fme-Kultur nicht?

Ein rosa und nach Jasmin duftendes Ballerina-Kleid, welches bisher ohne jegliche Sensibilität für Gleichgewicht hochjauchzend ausgemalt wird.

Auch nicht das schwarze suspekte Loch, welches dadurch entsteht, dass all die nicht am fme-Culture-Book beteiligten Angsthasen, 'Mir-Doch-Egal'-Stumpfsinnigen und 'Ich-Sage-Lieber-Nichts'-Politiker das Ballerina-Kleid voll glänzen lassen. Nichts ist nur positiv.

What is it, then?

It's exactly what you make of it. It's an expression of your authenticity. It's what you give and take. It's enormous leeway, with endless possibilities. You determine the quality of the culture. It's that simple.

Is the fme culture something for me?

No. You're something for it. Not the other way around.

What makes it special?

The people.

What's the catch?

The wheelbarrow is racing towards a foggy, invisible mountain peak that remains undefined to this day.

And you're part of it.

It's impossible to reach the peak of the mountain. The financial crises are evidence of that. The last one was in 2008; the next one is already on its way.

Was ist sie denn dann?

Genau das, was du daraus machst. Sie ist der Ausdruck deiner Authentizität. Sie ist, was du gibst und was du nimmst. Ein großer Spielraum voller Möglichkeiten. Ihre Qualität bestimmst du. Ganz einfach.

Ist die fme-Kultur was für mich?

Nein. Du bist für sie. Nicht umgekehrt.

Was ist das Besondere an ihr?

Die Menschen.

Wo ist der Haken?

Die rasende Schubkarre Richtung der vernebelten unsichtbaren Bergspitze, die bis heute undefiniert bleibt.

Und du als ein Teil davon.

Die Bergspitze kann unmöglich erreicht werden. Siehe die Wirtschaftskrisen. Die letzte 2008.

Die nächste ist im Anmarsch.



The fme culture is exactly what you make of it.

It's an expression of your authenticity.

It's what you give and take.

It's enormous leeway, with endless possibilities.«

Grzegorz Jagodzinski

Growth is like mountain climbing – the higher you get, the more of your load you have to leave behind. Up at the top, the best culture in the world won't make a bit of difference if there's hardly any air to breathe. And once you've reached the peak, the descent is inevitable.

What's the danger?

Well, what could happen to the fme culture when we recognize that the summit of the mountain can't be reached?

And even if it were reachable, what would we do once we'd achieved everything?

Either way, the fme culture is at risk of collapsing.

What's the solution?

Stop polishing the customers' figures down to the last decimal point. Forget the summit of the mountain.

Let the fme culture fully blossom. This will allow us to offer lasting value that lets us lead a better, more dignified existence and contributes to deep relaxation: lasting value that leads to the sustainable well-being and satisfaction of everyone involved and everyone around us.

Slow down. Enjoy the moment. Have a cup of tea.

Because even if your life ends as a wheelbarrow wheel, that would be reason enough to be proud that you were pushed.

Das Wachstum ist wie Bergsteigen – höher steigen heißt mehr Last liegen lassen. Da oben taugt sogar die beste Kultur nichts mehr, wenn es kaum Luft zu atmen gibt. Einmal da oben angekommen, ist der Weg nach unten vorprogrammiert.

Was ist die Gefahr?

Nun, was kann mit der fme-Kultur passieren, wenn die Erkenntnis kommt, dass die Bergspitze unerreichbar ist?

Selbst wenn diese erreichbar wäre, wohin denn dann weiter, wenn alles erreicht wurde?

So oder so bleibt die fme-Kultur in Gefahr, zugrunde zu gehen.


Was ist die Lösung?

Aufhören, die Nachkommastellen der Kunden zu polieren. Die Bergspitze vergessen.

Die fme-Kultur voll erblühen lassen. Dadurch einen zum besseren würdigen Menschensein beitragenden, tiefe Entspannung unterstützenden Dauerwert anbieten. Den der Nachhaltigkeit des Wohls und der Zufriedenheit aller Beteiligten und aller um uns herum.

Entschleunigen. Den Moment genießen. Tee trinken.

Dann, selbst wenn dein Leben dabei als Schubkarrenrad enden sollte, wäre es zumindest ein Grund genug, darauf stolz zu sein, geschubst worden zu sein.



*»Every employee,
regardless of whether
they are a department
head, manager or trainee,
is valued and people
treat each other
as equals.«*

Mara Teresa Carlota Klicker

Apprentice | fme AG
Employee since 2020

I am now in the second year of my apprenticeship, and it feels like it just happened that I applied for it here and was able to do a three-day internship. It quickly became clear that fme was exactly what I was looking for. Even then, I was shown that fme is a company where every employee, regardless of whether they are a department head, manager or trainee, is valued and people treat each other as equals. The positive image of fme has continued to develop even after I started my training. Now I can say that training at fme means on the one hand, that I am guided and supported, but on the other hand, that I have the freedom to try things out, to find my strengths and to develop myself individually, and all of this in a very friendly working environment.

Ich bin nun im zweiten Lehrjahr meiner Ausbildung angekommen, und es kommt mir vor, als wäre es gerade erst passiert, dass ich mich hier für eine Ausbildung beworben habe und ein Drei-Tage-Praktikum machen konnte. Es war schnell klar, dass die fme genau das ist, was ich gesucht habe. Schon da wurde mir gezeigt, dass die fme ein Unternehmen ist, in dem jeder Mitarbeiter, egal ob Abteilungsleiter, Manager oder Azubi, geschätzt wird und man sich gegenseitig auf Augenhöhe begegnet. Das positive Bild der fme hat sich auch nach Ausbildungsbeginn weiterentwickelt. Nun kann ich sagen, dass die Ausbildung bei der fme einerseits bedeutet, dass ich geleitet und unterstützt werde, aber andererseits die Freiheit habe, Dinge auszuprobieren, meine Stärken zu finden und mich individuell weiterzuentwickeln – und das Ganze in einem sehr freundschaftlichen Arbeitsumfeld.

Ute Klose

HR Business Partner | fme AG
Employee since 2012

In 2017 I celebrated my five-year anniversary with the company, and I'm already looking forward to my next five years at fme!

How can I describe my work? Exciting new tasks every day, and as soon as you think things are about to quiet down, the next surprise appears around the corner – you never get bored! It challenges you and fills you with lots of new ideas, so you can never get rusty; you're always learning something new and expanding your horizons every day. That's what I need in order to feel like my work has meaning.

If there's one thing that all of our colleagues have in common, it's that we're as different as you can possibly imagine, but somehow still the same. We all believe in the same values, and we work every day to keep our fme culture alive; we're committed, passionate, and really enjoy what we do.

Those are exactly the factors that create a positive atmosphere where we like to come in to work, get involved, and team up with our colleagues to make the impossible possible. And we do it all with a smile; we're having fun!

In a nutshell: We have exciting tasks, wonderful colleagues, and an atmosphere at work that is completely enjoyable!

In 2017 habe ich mein 5-jähriges Jubiläum gefeiert, und ich freue mich jetzt schon auf die nächsten fünf Jahre bei der fme!

Wie kann ich meine Arbeit beschreiben? Jeden Tag spannende neue Aufgaben und immer wenn man denkt, jetzt wird es mal ruhiger, kommt die nächste Überraschung um die Ecke – Langeweile gibt es einfach nicht! Das fordert einen heraus und erfüllt einen mit vielen neuen Ideen, sorgt dafür das ein Einrusten gar nicht möglich ist und man ständig dazu lernen kann und seinen Horizont erweitert, Tag für Tag. Das ist es, was ich brauche um meine Arbeit als sinnvoll zu empfinden.

Alle Kollegen haben gemeinsam, dass sie so verschieden sind wie man es sich nur vorstellen kann und doch auch so ähnlich, alle halten an den gleichen Werten fest und tun jeden Tag etwas dafür, dass unsere fme Kultur am Leben gehalten wird, mit viel Freude, Herzblut und Engagement.

Und genau das macht die Atmosphäre aus, in der man gerne arbeitet, sich gerne engagiert und mit seinen Kollegen auch mal das Unmögliche möglich macht. Und das mit einem Lächeln und Spaß.

Mein Fazit: spannende Aufgaben, tolle Kollegen und eine Arbeitsatmosphäre die man einfach genießen kann!



*»We all believe
in the same values,
and we work every day
to keep our fme culture
alive; we're committed,
passionate, and really
enjoy what we do.«*



*»Trust as a
central leadership
principle- this motivates
me as an employee
and makes me feel
appreciated.«*

Tina Lenitzki

Director Marketing | fme AG
Employee since 2000

I have enjoyed working more than 20 years now at fme. I experience our company culture in very distinct places within the company and also often in very small places. Here are my personal TOP 10 points that make fme culture stand out in particular and keep it alive.

1. Constant development, in terms of content as well as within the organization. It is exciting to be part of this and I am learning from it every day.
2. Strong personalities that shape the fme culture – just as much within the board of directors as at the reception desk.
3. Transparent and direct communication – I am always well informed through company meetings, the portal and blog.
4. Trust as a central leadership principle – this motivates me as an employee and makes me feel appreciated.
5. Work that is fun – not only because I can make a contribution, and being among so many nice colleagues can only be fun. But also because it is part of our value concept. This is not the case everywhere.

Seit mehr als 20 Jahren arbeite ich jetzt schon sehr gerne bei der fme. Unserer Unternehmenskultur begegne ich seitdem an sehr präsenten Stellen im Unternehmen aber auch oft im ganz Kleinen. Hier sind meine ganz persönlichen TOP 10, die die besondere fme-Kultur mit ausmachen und am Leben halten:

1. Stetige Weiterentwicklung – sowohl inhaltlich als auch in der Organisation. Das mitzuerleben ist spannend, und ich lerne täglich dazu.
2. Starke Persönlichkeiten, die die fme-Kultur prägen – im Vorstand genauso wie am Empfang.
3. Transparente und direkte Kommunikation – durch Company Meetings, Portal und Blog bin ich immer bestens informiert.
4. Vertrauen als zentrales Führungselement – das wertschätzt und motiviert mich als Mitarbeiterin.
5. Arbeit, die Spaß macht – nicht nur, weil ich mich hier einbringen kann und sich Spaß bei so vielen netten Kolleginnen und Kollegen meistens gar nicht vermeiden lässt. Sondern auch, weil das ein Teil unseres Wertekonzeptes ist. Das ist nicht überall so.

6. Performance and creativity – they are promoted within the company and demanded of us. It's amazing what the team has achieved in the last 25 years and how many of our employees' ideas have led to new products and solutions that still today contribute actively to our success.
 7. The high proportion of female employees – I am grateful that as a woman and mother I can hold a part-time position within management. And of course be a registered member of the fme girls' club ;-)
 8. To share knowledge – and become greater for it. I've never had another job before that made me feel so comfortable right from the start. Internal systems play an important part in this as well as regular discussions and the knowledge that you can ask anyone for help any time.
 9. Shared experiences – trade fairs, BBQs, Kick-Off parties that strengthen our bond. BTW, isn't it time for another screening of »Papa ante Portas« in the fme cinema???
 10. ... it's possible! – our central value is really what we live, at least in my experience when working together with all the departments in the company every day. Everyone supports one another and tries to make the impossible possible.
6. Leistung und Kreativität – denn sie werden bei uns gefordert und gefördert. Mich begeistert, was das Team in den letzten 25 Jahren geschafft hat und aus wie vielen Mitarbeiterideen neue Produkte und Lösungen wurden, die heute aktiven Anteil am gemeinsamen Erfolg tragen.
 7. Starke Frauenquote – ich bin dankbar dafür, dass ich bei der fme als Frau und Mutter in Teilzeitbeschäftigung Teil des Managements bin. Und natürlich eingetragenes Mitglied im fme Girls Club ;-)
 8. Wissen teilen – und dadurch vermehren. In keinem Job vorher habe ich mich von Beginn an so gut zurechtgefunden. Dabei helfen interne Systeme genauso wie regelmäßige Runden und die Gewissheit, dass man jederzeit jeden um Hilfe bitten kann.
 9. Gemeinsame Erlebnisse – Messen, BBQs, Kick-Off Parties, die zusammenschweißen. BTW, mal wieder Zeit für »Papa ante Portas« im fme Kino, oder???
 10. ... it's possible! – dass dieser zentrale Wert auch wirklich gelebt wird, erfahre ich täglich bei der Zusammenarbeit mit allen Abteilungen im Unternehmen. Jeder unterstützt den anderen und versucht, das Unmögliche möglich zu machen.



I am grateful that as a woman and mother I can hold a part-time position within management.«

Tina Lenitzki



Benefits
& Goodies



Frank Mittelstaedt

Founder & Authorized Representative
fme AG | Employee since 1995

I am honest: At the beginning I found it hard to write down my contribution to the culture book.

What should I write about when THE company is MY own life, I own big parts of it and at which I love to work, now just as much as before? I didn't want to go over the top in my description :) So I will begin with something that at first glance doesn't seem to have much to do with our culture:

On which days do I not feel like going to the office?

The worst days are when we have »steel helmet meetings« with the customer because something has gone wrong. So you put on your steel helmet in the morning so that the customer can give you a good »whack« in the head. There have been a few of these meetings and it hurts just as much as the first time. You never really get used to it (thank God).

Fortunately these meetings are quite rare ... and I am happy to go to the office on all the other days.

Ich bin ehrlich: Mir fiel es am Anfang schwer, meinen Beitrag zum Culture Book zu verfassen.

Was soll ich schreiben, wenn DIE Firma DAS eigene Leben ist, die mir dazu noch zu einem großen Teil selbst gehört und in der ich nach wie vor sehr gerne arbeite? Allzu »schwülstig« wollte ich es nicht formulieren :). Also fange ich mal mit etwas an, was bei der ersten Betrachtung wenig mit unserer Kultur zu tun hat:

An welchen Tagen fahre ich ungern in die Firma?

Am schlimmsten sind die Tage, an denen »Stahlhelmm Meetings« beim Kunden angesetzt sind, weil irgendetwas schiefgelaufen ist. Morgens also Stahlhelm aufsetzen, dann kann der Kunde ordentlich »draufhauen«. Es gab einige von diesen Meetings, und es tut trotzdem immer noch so weh wie beim ersten Mal, ein Gewöhnungseffekt will (Gott sei Dank) nicht eintreten.

Aber glücklicherweise gibt es diese Meetings sehr selten ... und an allen anderen Tagen komme ich sehr gerne in die Firma.

What do I think is fme culture about?

There is the calmness and self-assurance of the more seasoned employees and the shine in the eyes of new employees, together with the will and enthusiasm not to »stay in one place« but rather to want to learn something new all the time. There is the willingness to help others and to share knowledge. The openness and honesty in discussions. The will to go the extra mile in order to satisfy the customer or to meet a deadline. And, last but not least, the full support of all the employees who provide me with the right information before a steel helmet meeting so that it doesn't hurt as much and who afterwards make a special effort to help get everything back on track.

I sense every day that everyone just wants to do a good job. This is how it always is and that is what fme culture is for me. In the evening I often think: It's great that I can work at such a company (now it is getting a bit over the top ;))

Was macht für mich die fme-Kultur aus?

Da ist die Ruhe und die Sicherheit unserer Mitarbeiter, die lange dabei sind und das Leuchten in den Augen von neuen Mitarbeitern, bei allen gepaart mit dem Willen und dem Enthusiasmus nicht »stehenzubleiben«, sondern immer wieder etwas Neues lernen zu wollen. Da ist die Bereitschaft, den anderen zu helfen und sein Wissen preiszugeben. Die Art der Offenheit und Ehrlichkeit in Diskussionen. Der Wille, die Extrameile zu gehen, um den Kunden zufriedenzustellen oder einen Termin zu halten. Und last but not least die perfekte Unterstützung aller Mitarbeiter, die mich vor einem Stahlhelmeeting so gut informieren, dass es nicht so weh tut und im Nachgang durch besonderen Einsatz helfen, alles wieder ins Lot zu bringen.

Ich spüre jeden Tag, dass jeder einfach einen guten Job machen will. Das alles finde ich ständig vor und das ist für mich die fme-Kultur. Und abends denke ich oft: Toll, dass ich in einer solchen Firma arbeiten kann (jetzt wurde es doch noch schwülstig ;))



I sense every day that everyone just wants to do a good job.«



Margaret Mixon

Principal Consultant | fme US, LLC
Employee since 2018

Collaborative. Talented. Dedicated. Focused.
Supportive. FUN!

These are some of the words that come to mind when I think of the fme team I'm privileged to work with every day. Working within the PMO, I connect with almost everyone on the Sales and Delivery teams, both here in the US and AG on a regular basis. The experience I've had helping to build the PMO over the past three years has been invaluable, from working with the senior leadership team, to Finance, our Executive Administrator, and of course, our team of Project Managers. The company has grown and matured a lot over the past three years, and we continue to move in the right direction. fme places high value on KPIs that resonate with me and the team, which include keeping the client satisfaction levels high and ensuring process is followed, thus leading us to achieve our 60-50-10-25 goal. Make no mistake, the work we do is challenging, complex and our clients have high expectations, but our teams are

Gemeinschaftlich. Talentiert. Engagiert.
Fokussiert. Hilfsbereit. TOLL!

Das sind einige der Wörter, die mir einfallen, wenn ich an das Team von fme denke, mit dem ich jeden Tag zusammenarbeiten darf. Bei meiner Arbeit im PMO stehe ich regelmäßig mit fast allen Mitarbeitern der Vertriebs- und Liefertteams sowohl hier in den USA als auch in der AG in Kontakt. Die Erfahrungen, die ich in den letzten drei Jahren beim Aufbau des PMO sammeln konnte, sind von unschätzbarem Wert – angefangen bei der Zusammenarbeit mit dem Senior Leadership Team, über die Finanzabteilung bis hin zu unserem Executive Administrator und natürlich unserem Team von Projektmanagern. Das Unternehmen ist in den letzten drei Jahren stark gewachsen und gereift, und wir sind immer noch auf dem richtigen Weg. fme legt großen Wert auf KPIs, die auch bei mir und meinem Team Anklang finden, wie z. B. eine hohe Kundenzufriedenheit und die Einhaltung von Prozessen, damit wir unser 60-50-10-25-Ziel erreichen. Die Arbeit, die wir leisten, ist anspruchsvoll und komplex, und unsere Kunden haben hohe Erwartungen.

focused on exceeding expectations and are willing to go the extra mile. Whenever I have a question or need to think through a business change, there is always someone there to support and provide valuable feedback. It's that kind of culture that I'm so fortunate to have found in my career, it is rare to find indeed.

Um diese Erwartungen noch zu übertreffen, sind unsere Teams bereit, über sich hinauszuwachsen. Immer wenn ich eine Frage habe oder mich mit einer geschäftlichen Veränderung beschäftigen muss, ist jemand da, der mich unterstützt und mir wertvolles Feedback gibt. Ich schätze mich glücklich, in meiner beruflichen Laufbahn auf diese Art von Kultur gestoßen zu sein, denn so etwas ist nicht selbstverständlich.



... our teams are focused on exceeding expectations and are willing to go the extra mile.«

A professional portrait of a man with dark hair, wearing a dark blue suit, white shirt, and a blue and white striped tie. He is smiling slightly. The background is a blurred office interior with large windows. In the lower-left quadrant, there is a graphic consisting of several concentric red circles of varying opacity. Inside the innermost circle, there is a quote in white italicized text.

*»I got
the opportunity
to work with some very
good professionals
for some very cool
clients.«*

Ioan Negrea

Member of the Executive Board
fme SRL | Employee since 2005

What does fme mean to me? Well, a great place to work in the first place. I got the opportunity to work with some very good professionals for some very cool clients.

Secondly, I got to make some friends, some of my coworkers are now dear friends and will probably remain so for many years to come.

Thirdly, working with people across different cultures, languages, and work ethics came simply as a bonus to me.

Well done, fme!

Was bedeutet fme für mich? Zuallererst ein großartiges Arbeitsumfeld: Das Unternehmen bietet mir die Gelegenheit, mit ausgezeichneten Fachkräften für äußerst interessante Kunden zu arbeiten.

Ein weiterer Punkt ist Freundschaft: Einige meiner Kollegen wurden im Laufe der Zeit zu engen Freunden, und das wird hoffentlich auch noch lange so bleiben.

Darüber hinaus finde ich es sehr bereichernd, mit Menschen aus unterschiedlichen Kulturen, mit unterschiedlicher Sprache und Arbeitskultur zusammenzuarbeiten.

Gut gemacht, fme!



Markus Oponczewski

Director Business Unit | fme AG
Employee since 2004

As a service provider to our customers, we work every day against a wide range of professional and organizational demands, while high quality requirements are expected from the project outcome.

This means that all employees do quickly rise to new challenges and innovations and also constantly work on their own skills development. Every individual can act independently to create a higher degree of self-responsibility and level of freedom that goes along with it in order to bring the entire company forward. What I like about fme is the possibility to work in this way, that everyone in the company is pulling together and that unnecessary weight in the processes is questioned and thrown overboard if it clearly doesn't work.

It gives me great pleasure to have been a part of this company for over 15 years.

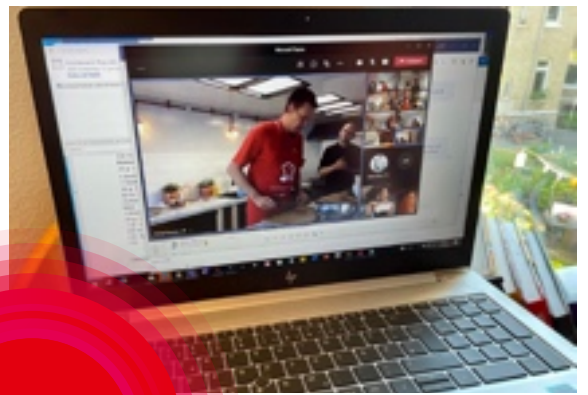
Als Dienstleister für unsere Kunden arbeiten wir täglich mit den unterschiedlichsten fachlichen und organisatorischen Anforderungen, verbunden mit einem hohen Qualitätsanspruch an das Projektergebnis.

Das bedeutet für alle Mitarbeiter, sich immer schnell an neue Herausforderungen und Innovationen anzupassen und sich auch ständig weiterzuentwickeln. Jeder Einzelne kann sich hier mit selbstständigem Handeln, hoher Eigenverantwortung und entsprechenden Freiheitsgraden einbringen, um das Unternehmen insgesamt nach vorne zu bringen. An der fme gefällt mir die Möglichkeit, diese Arbeitsweise zu leben, dass alle im Unternehmen am gleichen Strang ziehen und dass unnötiger Ballast in den Prozessen auch hinterfragt und über Bord geworfen wird, wenn es eben nicht passt.

Ich freue mich sehr, seit über 15 Jahren ein Teil dieses Unternehmens zu sein.



Every individual can act independently to create a higher degree of self-responsibility and level of freedom.«





Daniel Pelke

Member of the Executive Board | fme AG
Employee since 2015

Moving to fme after 20 years at two American IT companies – how is that going to work out?

Of course, everyone thinks that when you go from being a manager at an international company to a place like fme, there are things you'll miss that were a matter of course at your old job – things that simply don't exist at fme. That's partly true. But there are also many things I brought with me from that other world; I adapted them, and they work. Calls for change and improvement simply get lost in the endless corridors of a large corporation, but at fme, there's an immediate echo. And if the idea's a good one, there are opportunities to implement it.

A big corporation also has its downsides. Things happen that you wouldn't believe could happen at a company with 200 employees, like manual entry of the same data into multiple systems. But it's true.

Nach 20 Jahren in zwei amerikanischen IT-Konzernen zur fme zu gehen – kann das gut gehen?

Natürlich denkt jeder, dass man als Manager aus einem internationalen Konzern kommt viele Dinge, die dort selbstverständlich sind, vermissen wird, weil die bei einem Unternehmen wie der fme gar nicht existieren. Das ist zum Teil richtig. Aber ich habe vieles aus meiner früheren Welt mitgebracht und adaptiert und sie funktionieren. Der Ruf nach Veränderung und Verbesserung verhallt in den endlosen Gängen eines Konzerns, bei der fme gibt es sofort ein Echo, und wenn der Ruf nicht schlecht war, auch entsprechende Möglichkeiten, das umzusetzen.

Ein großer Konzern hat auch seine Schattenseiten. Dinge, von denen man nie glauben würde, dass es sie bei einem Unternehmen mit 200 Mitarbeitern gibt, manuelle Pflege der gleichen Daten in mehreren Systemen zum Beispiel. Doch auch so etwas gibt es.

A brief chat with the Chairman of the Board of Directors put a stop to that ridiculous practice; after all, we couldn't issue his regular briefing until things changed. Imagine something like that at HP, IBM, or EMC.

Anyone who enjoys making a contribution to transforming a company is in the right place at fme. Everyone can and should participate, no matter their position or department. I find that impressive. Not only would I say that I don't regret my decision; I'm actually proud to be a part of fme.

Ein kurzes Gespräch idF mit dem Vorstand, weil der den für ihn regelmäßig erstellte Report sonst nicht möglich wäre, reichte aus, um diesen Unsinn zu stoppen. Man stelle sich sowas bei HP, IBM oder EMC vor.

Wer Spaß daran hat, seinen Beitrag zur Transformation eines Unternehmens zu leisten, ist bei der fme genau richtig. Egal in welchen Positionen und in welchen Abteilungen, alle sollen und können mitmachen. Das ist sehr beeindruckend. Nicht nur, dass ich meinen Schritt nicht bereue, ich bin inzwischen stolz darauf ein fme'ler zu sein.



*Anyone who enjoys making
a contribution to transforming
a company is in the right place at fme.«*



Midsummer Party





Scan me to watch the video!



[www.fme.de/culture-book/videos/
#midsommar](http://www.fme.de/culture-book/videos/#midsommar)



Florian Piaszyk-Hensen

Director fme Products | fme AG
Employee since 2005

What a great journey!

For 17 years now I have been travelling with fme to explore the great world of international customers, corporations, partners and trade shows. Whether from Singapore to San Francisco or from Helsinki to Johannesburg, we have been able to win satisfied customers and partners everywhere. The fme has developed incredibly in recent years. This was only possible through the tireless will of the entire company to achieve something together. If someone had told me at that time where we will be in 17 years' time, I would have just turned my eyes and never have believed a word of it.

Looking back today and wondering how all this has been possible so far, there are six essential qualities for me that allow us to move forward together at fme:

- The team that acts motivated and professionally in every situation

Was für eine tolle Reise!

Seit 17 Jahren bin ich jetzt gemeinsam mit der fme auf Reisen, um die große Welt der internationalen Kunden, Konzerne, Partner und Messen zu erkunden. Ob von Singapur bis San Francisco oder von Helsinki bis nach Johannesburg, überall haben wir mittlerweile zufriedene Kunden und Partner für uns gewinnen können. Die fme hat sich in den letzten Jahren unglaublich entwickelt. Dies war nur möglich durch den unermüdlichen Willen der gesamten Firma, gemeinsam etwas erreichen zu wollen. Hätte mir damals jemand gesagt, wo wir in 17 Jahren stehen werden, hätte ich nur die Augen verdreht und kein Wort davon geglaubt.

Wenn ich heute nun zurückschaue und mich frage, wie das alles bis hierher möglich war, dann gibt es für mich sechs wesentliche Eigenschaften, die uns bei der fme gemeinsam vorankommen lassen:

- Das Team, welches in jeder Situation motiviert und professionell agiert

- The wonderful and constructive working atmosphere without trench warfare and a selfish and aggressive mindset
- The internationality of the company with its subsidiaries in Germany, USA and Romania.
- The willingness to constantly reinvent oneself and to take unusual paths from time to time.
- The transnational exchange among each other without any fear of contact with other cultures and personalities.
- But also the diverse people who gather here at fme to successfully continue this journey together
- Das wunderbare und konstruktive Betriebsklima ohne Grabenkämpfe und Ellenbogenmentalität
- Die Internationalität der Firma mit ihren Niederlassungen in Deutschland, USA und Rumänien
- Die Bereitschaft, sich ständig neu zu erfinden und auch mal eher ungewöhnliche Wege einzuschlagen
- Der länderübergreifende Austausch untereinander ohne jegliche Berührungsängste mit anderen Kulturen und Persönlichkeiten
- Aber eben auch die vielseitigen Menschen, die sich hier bei der fme versammeln, um gemeinsam diese Reise erfolgreich fortzusetzen

Even though I have long been a member of this unique group of travelers, my curiosity about the next stops is still unbroken and I personally hope that we will all continue to have so much fun with this company and enjoy every mile of this journey.

Thank you for allowing me to be a member of this constantly growing travel group!

Auch wenn ich nun schon lange zu dieser einmaligen Reisegruppe gehören darf, ist meine Neugier auf die nächsten Etappen nach wie vor ungebrochen, und ich persönlich wünsche mir, dass wir alle weiterhin so viel Spaß an dieser Firma haben und jeden weiteren Kilometer dieser Reise genießen werden.

Danke, dass ich ein Teilnehmer dieser ständig wachsenden Reisegruppe sein darf!



The wonderful and constructive working atmosphere without trench warfare allows us to move forward together.«



Anniversaries

Marcus Presley

Principal Consultant | fme US, LLC
Employee since 2018

When coming to fme from consulting background, I was concerned with the level of expertise and growth.

Once I was in fme, I fell in love with the culture and growth of the company. The culture at fme is family oriented but also growth for the individual and career

When asked at my 1 year review, why would I stay at fme, my top reasons were the culture and management: both are exceptional.

You know when you love something you can't explain it, you can only say I just love it.

... it's fme you love to work with!

Als ich aus dem Consulting-Bereich zu fme kam, war ich verunsichert von dem Fachwissen und der Wachstumsrate.

Aber als ich bei fme anfang, habe ich mich sofort in die Kultur und das Wachstum des Unternehmens verliebt. Die Kultur bei fme ist familienorientiert, aber auch ausgerichtet auf die Entwicklung und Karriere Einzelner.

Als ich bei meiner Ein-Jahres-Beurteilung gefragt wurde, warum ich bei fme bleiben würde, waren meine Hauptgründe die Kultur und das Management: beide sind außergewöhnlich.

Man weiß, wenn man etwas liebt. Das kann man nicht erklären. Man kann nur sagen: Ich liebe es einfach.

... it's fme you love to work with!



*... the culture and management:
both are exceptional.«*

Laurissa P.

Director of Sales | fme US, LLC
Employee 2010 – 2022

It is the day before the last day to actually send in our paragraph or two for our fme culture book. And here I sit with my cup of coffee from my new Keurig coffee maker at 5:45pm! So one of the first things about our culture – we are busy! And to me, busy is a really good thing.

I am the director of sales for our US division – fme US, LLC. Let's just say that I am not just in sales but also marketing and sometimes other things that come along like recruiting. This is the kind of culture that I love to work in. It is a newly founded division, it is exciting and growing! I have worked for companies in the past with a similar mentality as fme and I truly enjoyed my time there. To me, to have the opportunity to work in a similar environment is so exciting! It is going to be a successful and fun ride for sure! It seems to me that our US culture may be a bit different but in essence not too different. With fme group as a whole, I find that there is a »we can do it attitude« or »... it's possible!«.

Morgen ist der endgültige Abgabetermin für unsere Beiträge zum fme Culture Book. Ich sitze hier mit einer Tasse Kaffee aus meiner neuen Keurig Kaffeemaschine, und es ist bereits 17:45 Uhr. Das Erste, was man also über unsere Unternehmenskultur sagen kann, ist – wir sind beschäftigt! Und das finde ich großartig.

Ich bin als Director of Sales für unsere Niederlassung in den USA, fme US, LLC, tätig. Bei näherer Betrachtung kümmere ich mich aber nicht nur um den Vertrieb, sondern auch mit um das Marketing und andere anfallende Aufgaben, z. B. die Einstellung neuer Mitarbeiter. Diese Art zu arbeiten liebe ich. Die Niederlassung ist noch ganz neu und wächst kontinuierlich – eine spannende Herausforderung! Ich habe bereits zuvor für Unternehmen mit einer ähnlichen Kultur gearbeitet und es immer sehr genossen. Für mich ist ein solches Umfeld einfach ideal! Und ich bin mir sicher, dass dieser Weg von Erfolg und Spaß geprägt sein wird. Ich habe zwar den Eindruck, dass unsere US-amerikanische Kultur ein wenig anders ist, aber nicht im Wesentlichen. Die fme-Gruppe als Ganzes strahlt für mich die Einstellung »Wir können alles erreichen« oder »... it's possible!« aus.

»... it's possible!« is our motto and it is a great motto. A great way to describe the fme culture. Think about that saying for a minute to yourself: It's possible!... Anything is possible if you set your mind to it and visualize the goal you are striving to achieve. And this just radiates throughout fme and throughout the employees that work here. Someone may think of an idea and if it is a really good idea – then it becomes reality because it is possible.

The one thing that truly impressed me about this culture is there is just no one that is »better« per say than anyone else. The title someone carries here really means nothing – a title is just a title. I really love that. Did you ever work in a company and the management team goes out to lunch together almost every day with each other and that is it? So they walk out of the office in like some kind of a special pack and never invite anyone else in? Is it not the employees that make up the essence of a really great company? fme knows that the best employees make the company great and because of that there is a fierce loyalty that exists here.

»... it's possible!« lautet auch unser Motto – ein tolles Motto, wie ich finde. Es beschreibt auf treffende Weise die Kultur bei fme. Denken Sie für einen Moment über diesen Satz nach: It's possible!... Alles ist möglich, wenn man sich konzentriert und das Ziel nicht aus den Augen verliert. Und genau das spüre ich bei fme und bei den Mitarbeitern im gesamten Unternehmen. In einem solchen Klima werden gute Ideen Wirklichkeit, weil man daran glaubt, dass es möglich ist.

Was mich an dieser Kultur wirklich beeindruckt, ist, dass niemand den anderen gegenüber als »etwas Besseres« gilt. Titel haben hier keine Bedeutung. Ein Titel ist einfach nur ein Titel – sonst nichts. Das finde ich wirklich großartig. In vielen Unternehmen ist es üblich, dass das Management unter sich bleibt, z. B. beim Mittagessen. Man verlässt als geschlossene Gruppe das Büro, und keiner kommt auf den Gedanken, andere Mitarbeiter mit einzuladen. Aber sind es nicht die Mitarbeiter, die das Wesen eines guten Unternehmens ausmachen? Bei fme weiß man, dass der Erfolg eines Unternehmens von seinen besten Mitarbeitern abhängt, und aus diesem Grund gibt es hier auch eine große Loyalität.



Dirk – who is our CEO (if you did not know that yet and you are interviewing us) spends his late afternoons every other Friday helping me with the opportunities we are working in the US. I said to myself – »is this really what is going to happen?« Our CEO spends one on one time with me every other week? I personally was very impressed by that. I have worked for companies where interaction with the CEO was kept at basically – hello or goodbye – if I even had an opportunity to speak with them at all! This is what I mean by the title thing. It does not matter – everyone is on the same team and working toward the same goals here ...

So I would say I rambled enough and I think you have the point. Any questions for me at all, I am always open to talking – I am in sales after all!

Just remember: »... it's possible«.

Dirk – das ist unser CEO (falls Sie sich bei uns bewerben und das noch nicht wissen) – nimmt sich jeden zweiten Freitag Nachmittag Zeit, um mit mir die Möglichkeiten für den US-Markt zu besprechen. Am Anfang fragte ich mich: »Passiert das hier gerade wirklich? Unser CEO führt jede zweite Woche eine persönliche Besprechung mit mir?« Das hat mich sehr beeindruckt. Ich habe für Unternehmen gearbeitet, bei denen sich die Interaktion mit dem CEO maximal auf ein »Guten Tag« und »Auf Wiedersehen« beschränkte – wenn es überhaupt jemals zu einem persönlichen Kontakt kam. Das meine ich, wenn ich sage, dass Titel hier keine Bedeutung haben. Jeder ist Teil desselben Teams, und alle arbeiten gemeinsam an denselben Zielen.

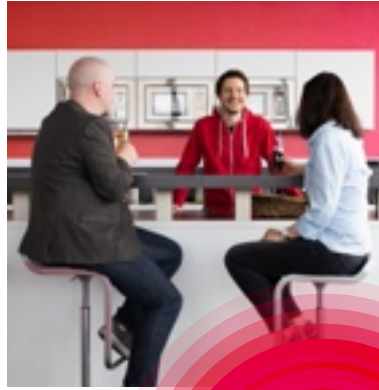
Nun, ich denke, Sie haben verstanden, was ich meine. Falls Sie Fragen an mich haben, bin ich immer für ein Gespräch offen, schließlich mache ich Sales!

Und denken Sie immer daran: »... it's possible!«



fme knows that the best employees make the company great and because of that there is a fierce loyalty that exists here.«

Laurissa P.





Mircea Dragos Razvan

Consultant | fme SRL
Employee since 2019

Before I joined fme, I had 2 internships as work experience (2 months as QA Tester, 4 months as Java developer). Back then, I tried to apply to many job opportunities, either internship or full-time Java developer. Went to many Java interviews, failed, learned from my some of my mistakes and then failed again as the list of interviews kept growing. At that time, I told myself I should be applying for either QA or Support and in the meantime, to keep learning Java.

I saw a Support internship at fme, so I decided to apply. Raluca contacted me, asked me if I would like to speak with Vasile but for the QA internship (since I had some experience), hence I gladly accepted. Two weeks later, I went to the company, searching for Raluca because she's the person I got in touch with in the first place, but I could only find Vasile as Raluca was in vacation.

Vasile asked me why I applied to a support internship since I have QA and Java experience and if I really want to take the QA internship. I told him: »I want to try something different«.

Bevor ich zu fme kam, bestand meine Berufserfahrung aus zwei Praktika (2 Monate als QA-Tester, 4 Monate als Java-Entwickler). Damals habe ich mich auf viele Stellen beworben – entweder als Praktikant oder als Java-Entwickler in Vollzeit. Ich hatte viele Java-Interviews, bin gescheitert, habe aus meinen Fehlern gelernt und bin wieder gescheitert, während die Liste meiner Interviews länger und länger wurde. Damals sagte ich mir, ich sollte mich auf QA- oder Support-Stellen bewerben und gleichzeitig weiter an meinen Java-Fähigkeiten arbeiten.

Bei fme war ein Support-Praktikum ausgeschrieben, also bewarb ich mich. Raluca kontaktierte mich und fragte, ob ich mich mit Vasile treffen würde – allerdings für ein QA-Praktikum (da ich einige Erfahrung hatte). Ich nahm das Angebot gern an. Als ich zwei Wochen später zum Bewerbungsgespräch kam, fragte ich nach Raluca, weil sie diejenige war, die mich ursprünglich kontaktiert hatte. Doch sie war im Urlaub und ich traf nur Vasile.

Vasile fragte mich, warum ich mich auf ein Support-Praktikum beworben hatte, obwohl ich QA- und Java-Erfahrung hatte, und ob mich auch ein QA-Praktikum interessieren

Then Vasile said: »You know what, let's have a Java interview and after that I can give you the test that I have given to the Java interns to take.«

I had the interview, I had the test and after that Vasile told me: »Clearly you have some Java skills and would be a waste to put you in a support position. Unfortunately, there are no available spots for the Java internship, but I can talk to my manager and see if there's any possibility for you to join«. I was happy with that, but I left the company with the same sour taste because I have heard that »line« many times just before the rejection.

After another week, Vasile called me and asked if I would like to work full-time as a Java developer. (Renata's team, back then, needed an extra one) I said, of course yes. I had the interview, everything went well and after 2 hours after I went home, Raluca called me to tell me that they would love to work with me. Few days after, I was an fme employee.

Recap: I went from applying to a Support position, being recommended for a QA position, taking a test/interview for a Java internship to a full-time Java developer.

Since that day, I am truly grateful to this company for making this happen and no wonder here are just wonderful people.

würde. Ich sagte: »Ich möchte etwas Neues ausprobieren.« Vasile antwortete: »Gut, dann sprechen wir über Java, und anschließend gebe ich Ihnen den Test, den unsere Java-Praktikanten bestehen müssen.«

Nach dem Bewerbungsgespräch machte ich den Test. Anschließend sagte Vasile zu mir: »Ich sehe, dass Sie sich mit Java auskennen, und es wäre Verschwendung, Sie im Support einzusetzen. Leider gibt es gerade keine freien Stellen für das Java-Praktikum, aber ich kann mit meinem Manager besprechen, ob es eine Möglichkeit für Sie gibt, bei uns anzufangen.« Ich freute mich, aber als ich ging, hatte ich ein schlechtes Gefühl, denn diesen Satz hatte ich schon oft vor einer Absage gehört.

Eine Woche später rief Vasile mich an und fragte, ob ich Interesse an einer Vollzeitstelle als Java-Entwickler hätte (das Team von Renata brauchte damals einen zusätzlichen Entwickler). Natürlich sagte ich Ja. Das Bewerbungsgespräch lief gut, und zwei Stunden später rief mich Raluca an, um mir die Stelle anzubieten. Wenige Tage später war ich ein Mitarbeiter von fme.

Kurzfassung: Nach einer Bewerbung auf eine Stelle beim Support wurde ich für eine QA-Stelle empfohlen, habe ein Vorstellungsgespräch und einen Eignungstest für ein Java-Praktikum gemacht und wurde schließlich als Vollzeit-Java-Entwickler eingestellt.

Seit diesem Tag bin ich dem Unternehmen unwahrscheinlich dankbar für diese Chance. Kein Wunder, dass hier nur wunderbare Menschen arbeiten.



Laura Rehak

Change Manager & Administrator
fme AG | Employee since 2008

After finishing high school in 2008, I had a lot of different ideas about what would interest me professionally in the future.

I went through some tests and interviews with companies... In the end I decided to go with fme – and I'm glad I did :-).

fme gave me the chance to start training as an IT specialist in system integration, although I had no prior experience in this area.

It's pretty common that people with some previous experience in this area get chosen first. Then they can become a productive part of the department and the company more quickly.

But I got this chance and I made the most of it. I was always supported and at the same time challenged, and that motivated me to learn things in many areas.

Nach meinem Abitur 2008 hatte ich verschiedenste Vorstellungen, was mich für meine berufliche Zukunft interessieren könnte.

Man hatte einige Tests und Gespräche mit Firmen geführt... Letztendlich habe ich mich für die fme entschieden – und das war gut so :-).

Die fme gab mir die Chance, eine Ausbildung als Fachinformatikerin – Systemintegration anzufangen, obwohl ich kaum Vorkenntnisse in diesem Bereich vorzuweisen hatte.

Man kennt das ja, oft werden Leute bevorzugt, die schon einige Vorkenntnisse in diesem Bereich besitzen. Somit können sie schneller für die Abteilung und auch für die Firma produktiv eingesetzt werden.

Ich bekam jedoch diese Chance und habe sie auch genutzt. Ich wurde immer gefordert und gefördert, was mich motiviert hat, in vielen Bereichen etwas zu lernen.

I must say that I feel very good in the department as well as in the company.

At fme you are never alone, because there are always employees there to give you advice and support – often with a smile :-).

Ich muss sagen, ich fühle mich sowohl in der Abteilung als auch in der Firma sehr wohl.

In der fme wird man nie allein gelassen, denn es gibt immer Mitarbeiter, die einem mit Rat und Tat zur Seite stehen – oft auch mit einem Lächeln :-).



I was always supported and at the same time challenged, and that motivated me to learn things in many areas.«



Artur Riquelme Ahumada

Consultant | fme AG
Employee since 2021

It all started with an online application.

I didn't hear anything for two weeks after that. »Well,« I thought to myself, »it's probably the same as with most other companies in that it'll probably take 'a little longer.' Mind you, Kununu says otherwise... I guess we'll see.«

Then the email with the invitation to an interview arrived.

When I was in the interview, it quickly became clear that the company not only attached a lot of importance to technical knowledge, but personal qualities as well.

Wow! The interview was really relaxed, and the next day I was invited to a second interview.

The atmosphere in that one was great, too, and we had a really good conversation.

The next day, I got the job!

Alles begann mit einer Online-Bewerbung.

Puh...zwei Wochen nichts gehört, naja dauert wie bei vielen Unternehmen wahrscheinlich »etwas länger«, obwohl bei Kununu etwas anderes steht: »We will see«.

Dann die Mail mit dem Termin zum Vorstellungsgespräch.

Im Vorstellungsgespräch merkte ich schnell, dass neben den fachlichen Kenntnissen besonders auf die persönlichen Eigenschaften viel Wert gelegt wird.

Wow! War ein total entspanntes Gespräch, am nächsten Tag schon die Einladung zum Zweitgespräch.

Auch da wieder eine tolle Atmosphäre und ein guter Austausch.

Einen Tag später die Zusage!

I was invited to a team event a few weeks before I started at fme so I could get to know the team before my first day.

I remember thinking to myself, »I guess fme is serious when they said, 'It's you we love to work with'«.

It's a great feeling to know that the people you're going to be working with are delighted that you'll soon be part of the team.

My positive first impression was confirmed when I started at fme – I was accepted into the team right from day one.

I'm looking forward to the next few years and am excited about the challenges that await fme and me.

Ich wurde bereits Wochen vor meinem Beginn bei der fme zu einem Teamevent eingeladen, um das Team vorab kennenzulernen.

Mein Gedanke: Die fme meint es wohl ernst mit »It's you we love to work with«.

Es gibt ein richtiges gutes Gefühl, dass die zukünftigen Kollegen sich freuen, dass man bald zum Team gehören wird.

Mein erster positiver Eindruck hat sich mit dem Start bei der fme bestätigt, ich wurde ohne Berührungsängste in das Team aufgenommen.

Ich freue mich auf die nächsten Jahre und bin gespannt welche Herausforderungen auf die fme und mich warten.



*I remember thinking to myself,
I guess fme is serious when they said,
'It's you we love to work with'.«*



fme AG, Headquarter Braunschweig



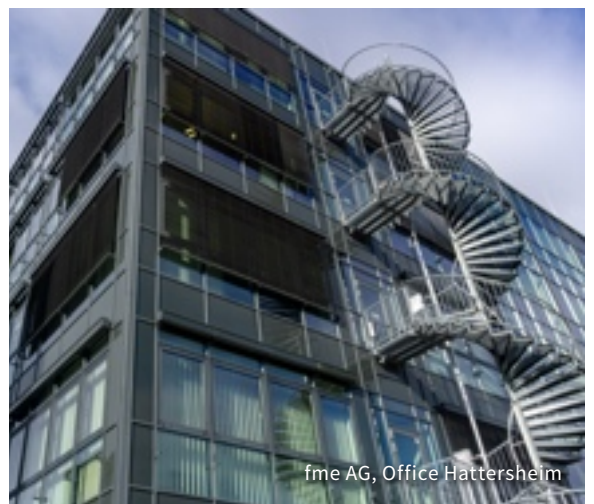
fme SRL, Cluj-Napoca



fme AG, Office Munich



fme US, Danbury, CT



fme AG, Office Hattersheim

Diane R.

Accountant | fme AG
Employee 2001 – 2021

Hi everyone!

I've been working at fme AG now since 2001. Before that, I worked in a tax office for 23 years. I was trained to be a tax assistant, and then later I took two additional years of coursework to become an accountant.

I like working at fme, even when it's stressful. The executive board, my supervisor, and of course my coworkers all help make me feel at home here.

Here, you're not just a number. I'm treated like a person. And that's important, since you spend a good portion of your life at work.

All the younger coworkers also keep me young.

Thanks for the great teamwork!

Those who know me know that I'm fond of nice sayings. So I'd like to share this one with you:

»A day without laughter is a day wasted.«

Charlie Chaplin

Hallo Ihr Lieben!

Seit 2001 arbeite ich jetzt bei der fme AG. Vorher war ich 23 Jahre in einem Steuerbüro tätig. Ich habe Steuerfachangestellte gelernt; später eine zweijährige Weiterbildung zur Bilanzbuchhalterin absolviert.

Auch in stressigen Zeiten arbeite ich gerne bei der fme. Der Vorstand, meine Vorgesetzte und natürlich alle Kollegen/Innen tragen dazu bei, dass ich mich hier sehr wohl fühle.

Hier ist man keine Nummer. Ich werde als Mensch wahrgenommen. Und das ist wichtig, denn schließlich verbringt man einen großen Teil seines Lebens bei der Arbeit.

Die vielen jüngeren Kollegen/Innen halten auch mich »jung«.

Danke für die tolle Zusammenarbeit!

Wer mich näher kennt, kennt auch mein Schwäche für schöne Sprüche. Diesen möchte ich mit Euch teilen:

»Ein Tag ohne Lächeln ist ein verlorener Tag.«

Charlie Chaplin

Isabelle Sch.

Student | fme AG

Employee 2016 – 2018

I've been working as a student assistant at the reception area of fme AG for about two years, alongside my studies.

Currently, our pool at reception comprises five students and two full-time, salaried employees, which guarantees that we can remain flexible within a modern work schedule model.

This model was a big change at first, and along with that change came all the challenges you might expect, but I haven't regretted a single day I've spent at fme AG.

To me, the company radiates a certain feeling of comfort. The second you step into the building, you feel completely and totally welcome.

I would also like to take this opportunity to praise my team in particular – they're no strangers to having fun at work, and mutual support is a matter of course. You're the best!

Seit ungefähr zwei Jahren bin ich neben meinem Studium als studentische Hilfskraft bei der fme AG am Empfang tätig.

Zurzeit sind wir mit einem Pool von 5 Studentinnen und 2 Festangestellten am Empfang vertreten, um so die zeitliche Flexibilität vor dem Hintergrund eines modernen Arbeitszeitmodells garantieren zu können.

Wenngleich dies zu Anfang eine Veränderung mit den dazugehörigen Herausforderungen darstellte, so bereue ich meine Tätigkeit bei der fme AG nicht einen Tag.

Die Firma strahlt für mich den gewissen Wohlfühlfaktor aus. Schon bei Eintritt in das Gebäude fühlt man sich im wahrsten Sinne des Wortes herzlich willkommen.

Ich möchte an dieser Stelle auch ein besonderes Lob an mein Team aussprechen – hier ist Spaß kein Fremdwort und gegenseitige Unterstützung eine Selbstverständlichkeit. Ihr seid klasse!



*... they're no strangers to having fun at work,
and mutual support is a matter of course.«*



Activities
of fme SRL



Leif Scheppele

Executive Assistant | fme AG
Employee since 2021

fme welcomed me warmly and wholeheartedly. In spite of working 100% remotely, I feel connected to people. I enjoy lightweight, lean processes. However, these processes are sometimes quite challenging. We face the challenges of digitalization, process efficiency, and company architecture just like all the others.

fme is a small and nice village in the world that drives change for other communities. I feel that we change the world a little bit every day. Let's move on and accelerate.

Have a look at my video to get an impression!

fme hat mich freundlich und herzlich empfangen. Obwohl ich zu 100 % remote arbeite, fühle ich mich den Menschen verbunden. Ich mag die leichten, schlanken Prozesse. Allerdings sind diese auch manchmal echt fordernd. Wir stehen vor den Herausforderungen der Digitalisierung, der Prozesseffizienz und der Unternehmensarchitektur wie alle anderen auch.

fme ist ein kleines, nettes Dorf in der Welt, das Veränderungen für andere Gemeinschaften vorantreibt. Ich habe das Gefühl, dass wir jeden Tag die Welt ein kleines Stück verändern. Lasst uns weitermachen und schneller werden!

Schaut Euch doch mal mein Video an, um einen Eindruck zu gewinnen!



Scan me to watch the video!

www.fme.de/culture-book/videos/#leif



*»I feel
that we change
the world a little bit
every day.«*



Franka Schmidt

Quality Officer | fme AG
Employee since 2006

What fme culture is for me:

I studied hotel management and worked in this profession for two years after my training. After that I was a software advisor for hotel software, training employees, installing and supporting hotel software. When I left my former employer, the job center told me that, because of my training, I would have no chance (but really no chance at all) to work outside of the hotel and restaurant industry. Stubborn as I am, I did not let that deter me. It was a long and difficult process, and I sent out many job applications before I finally came to fme, where I started in January 2006 as assistant in the IT, Processes and QM department. Through my first assignment drafting room plans for fme, I quickly became acquainted with quality management.

To be quite honest I had never heard of such a thing before then. Quality – what is it? Thankfully, knowing this was not a necessary requirement. It was completely different than what I had done up until then. But it was lot of fun to learn what this »quality thing« was and I got the chance to contribute to it with my own input and ideas.

Was ist die fme Kultur für mich:

Ich habe Hotelkauffrau gelernt und nach der Ausbildung zwei Jahre in diesem Beruf gearbeitet. Danach habe ich als Softwarebetreuerin für Hotelsoftware Mitarbeiter geschult sowie Hotelsoftware installiert und supportet. Als ich beim vorherigen Arbeitgeber gegangen bin, sagte man mir beim Arbeitsamt, dass ich aufgrund meiner Ausbildung keine (aber wirklich auch überhaupt keine) Chance hätte, außerhalb der Gastronomie einen Job zu finden. Stur wie ich bin, habe ich mich davon überhaupt nicht beirren lassen. Ein langer harter Weg mit vielen Bewerbungen führte mich letztendlich zur fme, wo ich im Januar 2006 als Assistentin im Bereich IT, Prozesse und QM startete. Über meine erste Aufgabe hinaus, Raumpläne der fme zu erstellen, bekam ich schnell Einblick in den Bereich Qualitätsmanagement. Davon hatte ich ehrlich gesagt bis dato noch nie etwas gehört. Qualität – was ist das denn? Zum Glück bedeutete das jedoch nicht, dass dies ein K.o.-Kriterium war. Es war etwas völlig anderes, als ich bisher gemacht hatte. Aber es machte viel Spaß zu lernen, was dieses »Qualitätirgendwas« ist, und ich bekam die Möglichkeit, mich und meine Ideen einzubringen.

Since then I have become not only a quality manager but also a data protection manager at fme AG. When I think about it, the only thing fme has in common with the hotel and restaurant business is that we sometimes meet with clients in restaurants, we hold our company meeting twice a year in a conference room in a hotel and we hold our Christmas party in a gastronomic locale. If that's what the woman at the job center meant back then, I suppose she was right! Otherwise I can only say that fme gave me the chance that the job center would not. fme offered me many possibilities to develop my competences, and to apply and further expand my previous knowledge.

Of course there are days now and then when things don't go as well as I would like, when I get stressed out about this or that, when there is really too much to handle and I think that I can't cope with the mountain of work. But then I think, this is stuff that happens everywhere, even in the hotel and restaurant business. For me, fme has that special something that motivated me, after my parental leave was over, to keep commuting 50 km to work every day. There are people here that I enjoy working with and with whom I am happy to celebrate their and our successes. With whom I can also chat, laugh and cry. It might sound really trite, but this is exactly how I feel and think about fme and what I think fme is all about.

Thank you!

Inzwischen bin ich nicht nur Qualitätsbeauftragte, sondern auch Datenschutzbeauftragte der fme AG. Und wenn ich das richtig sehe, hat die fme mit der Gastronomie nur so viel gemeinsam, als dass wir uns mit Kunden ggf. in einem Restaurant treffen, unser Company Meeting zweimal im Jahr im Tagungsraum eines Hotels abhalten oder unsere Weihnachtsfeiern in einer gastronomischen Location stattfinden :-). Wenn es das ist, was die Dame damals beim Arbeitsamt meinte, dann hatte sie recht! Ansonsten kann ich sagen, dass die fme mir die Chance gab, die mir das Arbeitsamt nicht einräumen wollte. Und die fme bot mir verschiedene Möglichkeiten, mich weiterzuentwickeln, mein bisheriges Wissen anzuwenden und vielfach zu erweitern

Sicherlich gibt es auch immer mal wieder Tage, an denen etwas nicht so läuft, wie ich das gerne möchte, ich mich über irgendwas oder irgendwen ärgere, mir auch mal die Arbeit zu viel wird, und ich glaube, dass ich den Berg vor mir nie bewältigen kann. Aber ich denke, das sind Dinge, die passieren mir überall – auch in der Gastronomie. Aber für mich hat die fme das gewisse Etwas, das mich auch nach meiner Elternzeit dazu bewogen hat, meinen 50 km langen Arbeitsweg weiterhin täglich auf mich zu nehmen. Es sind die Menschen hier, mit denen ich gerne zusammenarbeite und mit denen ich mich gerne gemeinsam über ihre und unsere Erfolge freue. Mit denen ich auch mal klöne, lache und weine. Auch wenn das sehr abgedroschen klingt, ist es genau das, was ich über die fme fühle und denke und was die fme für mich ausmacht.

Danke!



Timothy Scudder

Principal Consultant | fme US, LLC
Employee since 2016

Merriam-Webster dictionary defines corporate culture as a »set of shared attitudes, values, goals, and practices«. These fme characteristics have been consistent over my 5+ years as part of the team:

- Attitudes are internal qualities that define how we behave and relate to each other. Some of the key fme attitudes that I experience are:
 - Integrity. We share a responsibility for doing the right thing, whatever that is. We hold ourselves responsible, it is not mandated to us.
 - Supportive. We share a genuine caring and friendship for each other and a willingness to help. There is a positive respect for our capabilities as well as for our differences.
 - Transparency. We share open communications about the good, the bad and the ugly. All levels of management are very accessible.

Eine Unternehmenskultur zeichnet sich durch gemeinsame Haltungen, Werte, Ziele und Prozesse aus. Die folgenden Eigenschaften erlebe ich seit mehr als 5 Jahren im fme-Team:

- Haltungen sind innere Qualitäten, die unser Verhalten und unsere Beziehungen zueinander prägen. Dies sind einige der wichtigsten Haltungen, die ich bei fme erlebe:
 - Integrität. Wir tragen eine gemeinsame Verantwortung, das Richtige zu tun, was immer das auch sein mag. Wir fühlen uns selbst dafür verantwortlich, es ist keine Pflicht, die uns auferlegt wird.
 - Hilfsbereitschaft. Wir teilen eine ehrliche Fürsorge und Freundschaft füreinander und eine Bereitschaft zu helfen. Wir respektieren uns für unsere Fähigkeiten und unsere Unterschiede.
 - Transparenz. Wir kommunizieren offen über Positives und Negatives. Alle Führungsebenen sind offen zugänglich.

- Values are how we distinguish what is important to us. Some of fme's highest values are:
 - Quality. We strive for excellence in our work and monitor to ensure it is delivered.
 - Client. We value our clients and want our relationship with them to make them successful.
 - Employee. We value our employees, their well-being, and a healthy work-life balance.
 - Goals are what we want to achieve. fme's objectives are:
 - Corporate. We set ambitious corporate goals each year and into the future. This requires a vision, a plan to achieve the vision, management to achieve the plan and measurement to determine the plan has been met. And we continue to meet those objectives.
 - Personal. We set annual personal goals to improve our capabilities and value to fme.
 - Practices are the methods we put in place to perform our jobs. A key hallmark has been continual improvement to our internal and customer-facing practices.
- Anhand von Werten erkennen wir, was uns wichtig ist. Folgende Werte sind fme wichtig:
 - Qualität. Wir streben nach Exzellenz in unserer Arbeit und überwachen unsere Ergebnisse, damit wir diese auch erreichen.
 - Kunden. Wir schätzen unsere Kunden und möchten, dass unsere Beziehungen zu ihnen ihren Erfolg unterstützen.
 - Mitarbeiter. Unsere Mitarbeiter, ihr Wohlbefinden und eine gesunde Work-Life-Balance sind uns wichtig.
 - Ziele sind das, was wir erreichen möchten. fme hat folgende Ziele:
 - Unternehmerisch. Wir stecken ehrgeizige Ziele für jedes Jahr und die Zukunft. Das erfordert eine Vision, ein Konzept zum Erreichen der Version, gutes Management zum Umsetzen des Konzepts und Messung, um festzustellen, ob unsere Ziele erreicht wurden und auch in Zukunft erreicht werden.
 - Persönlich. Wir legen persönliche Jahresziele fest, um unsere Fähigkeiten und unseren Wert für fme zu steigern.
 - Prozesse sind die Methoden, mit denen wir unsere Arbeit erledigen. Ein wichtiges Kennzeichen ist die kontinuierliche Verbesserung unserer internen und kundenbezogenen Prozesse.

Our shared commitment to and experience of this culture makes fme a great place to work!

Weil wir gemeinsam für diese Kultur eintreten und sie erleben, ist fme ein Ort, an dem man gern arbeitet!



Transparency. We share open communications about the good, the bad and the ugly.«

Heiko Seemann

Apprentice | fme AG

Employee since 2020

For me, fme culture means being able to approach anyone in the company at any time, no matter whether you have an idea, a personal concern, or a complaint. Or, more often than not, when you just need a little bit of help or a different perspective on something.

I've been an Apprentice at fme since the summer of 2020 and I haven't regretted a day since. The apprenticeship is demanding, but not overwhelming. While the focus in the first year of the apprenticeship is clearly on the basics of programming, from the second year onwards we apprentices are involved in customer projects, among other things, where we can further develop our strengths and gain new experience.

At fme, you can clearly see that you're part of a team and a family and not just a human resource. The camaraderie just works. My colleagues are all nice and flextime, even during my apprenticeship, makes it very easy for me to balance work and my personal life. Any ideas you come up with aren't simply dismissed out of hand – they're taken seriously and everyone respects and values your opinion.

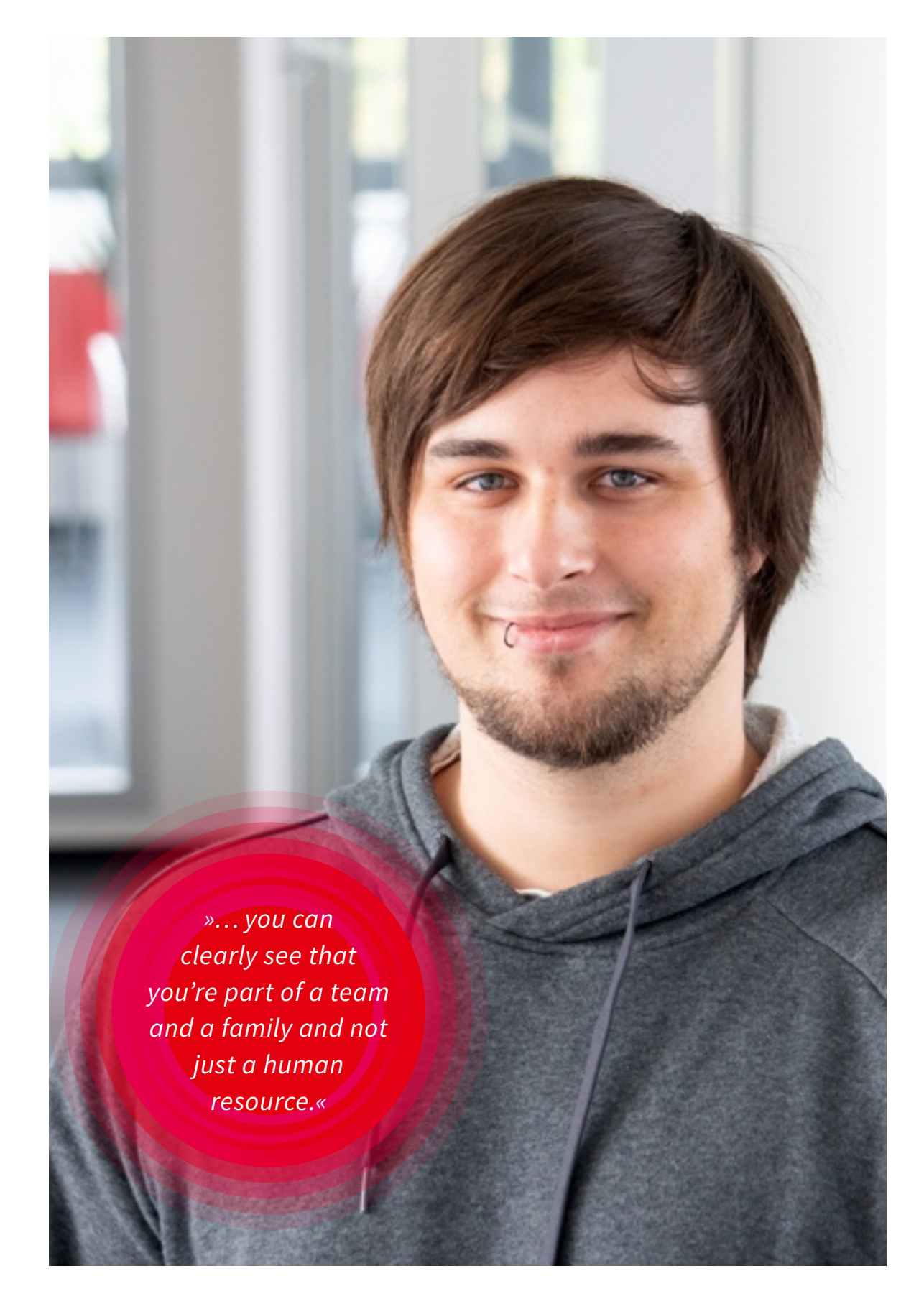
I'm very happy to be able to do my apprenticeship as an IT specialist for application development at fme, and I'm looking forward to many more years of working together with my colleagues here.

fme Kultur bedeutet für mich, jederzeit auf jeden in der Firma zugehen zu können. Egal, ob man eine Idee, ein persönliches Anliegen oder eine Beschwerde hat. Oder, was meistens der Fall ist, wenn man einfach nur ein bisschen Hilfe oder einen Denkanstoß aus einer anderen Richtung benötigt.

Ich bin seit Sommer 2020 als Auszubildender in der fme und habe seitdem keinen Tag bereut. Die Ausbildung ist anspruchsvoll, aber nicht überfordernd. Während der Fokus im ersten Lehrjahr eindeutig auf den Grundlagen der Programmierung liegt, werden wir Auszubildenden ab dem zweiten Lehrjahr unter anderem in Kundenprojekte eingebunden, in denen wir unsere Stärken weiter ausbauen und neue Erfahrungen sammeln können.

In der fme kann man deutlich spüren, dass man Teil eines Teams und einer Familie ist und nicht nur menschliche Ressource. Das Miteinander stimmt einfach. Die Kollegen sind alle nett und durch Gleitzeit, sogar schon während der Ausbildung, fällt es mir persönlich sehr einfach, Arbeit und Alltag in Einklang zu bringen. Eigene Ideen werden nicht abgetan, sondern ernst genommen, und die eigene Meinung wird respektiert und wertgeschätzt.

Ich bin sehr froh, in der fme meine Ausbildung zum Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung machen zu können und freue mich auf viele weitere Jahre der Zusammenarbeit mit den Kollegen der fme.



*»... you can
clearly see that
you're part of a team
and a family and not
just a human
resource.«*



*»I like fme
because... we have
the courage to do
certain things
differently.«*

Martin Segatz

Senior Sales Manager | fme AG
Employee since 2002

Apart from a consumer goods manufacturer, fme has been my first major employer.

From the first day on, and I really mean this, I felt really good here. I got to know fme at the bonding student fair. Frank Mittelstaedt and Tina Lenitzki were behind the stand at the time. Their passion and the shining in their eyes fascinated me (Frank is a good salesman ;-). After a job interview in Braunschweig, I decided to join fme and I have not regretted it since. I had no idea at the time that I would stay with the same employer for 20 years.

I like fme because: the hierarchies are flat, career opportunities allow colleagues to be promoted, you can turn your own ideas into reality, we work on innovative projects, we work with well-known customers, we have the courage to do certain things differently, we have no know-it-alls in the company, we invest all the way in our employees, you can also get down and party with your colleagues and boss :-) and last but not least, everyone upholds the fme values: open, honest and fair!

Nach einem Konsumgüterhersteller ist fme für mich mein erster großer Arbeitgeber.

Vom ersten Tag an, und das meine ich wirklich, habe ich mich hier sehr wohl gefühlt. Ich habe fme auf der Studentenmesse bonding kennengelernt, Frank Mittelstaedt und Tina Lenitzki standen damals am Stand. Mich haben deren Passion und die leuchtenden Augen fasziniert (Frank kann halt verkaufen ;-)). Nach einem Vorstellungsgespräch in Braunschweig habe ich mich für fme entschieden und es bis heute nicht bereut. Damals hätte ich nicht gedacht, dass ich einmal 20 Jahre bei ein und demselben Arbeitgeber verbleibe. Ich mag fme, weil: wir flache Hierarchien haben, Karrieremöglichkeiten gefördert werden, die Kollegen mitziehen, man eigene Ideen verwirklichen kann, wir an innovativen Projekten arbeiten, man mit renommierten Konzernen zusammenarbeitet, wir den Mut haben, manche Dinge anders anzugehen, wir keine Schaumschläger im Unternehmen haben, wir in unsere Mitarbeiter ohne Vorbehalt investieren, man mit seinen Kollegen und Chefs auch mal feiern kann :-) und nicht zuletzt alle zu den fme-Werten stehen: offen, ehrlich, fair!



Global
Life Sciences
Team



Katja S.

Sales Manager | fme AG
Employee 2004 – 2021

I've been working at fme AG for more than 1/3 of my life – and I'm still happily doing so today!

During that time, I've become familiar with the many facets of work at fme, from programming and project management to sales, consulting, and team leadership. Today, my areas of focus are customer support, consulting, project management, and team management, although I couldn't do without my technical background knowledge – even though I'm no longer an active programmer. New customer challenges every day, finding solutions to those challenges, and the opportunity to get our customers excited about our ideas and concepts: Those are the things that I still really enjoy about my work at fme. Managing a crisis or two is part of that process, of course, but that can help you grow, as well! And team spirit is especially strong at fme during stressful project phases. »... It's possible!« is a guiding principle that is really noticeable at fme, and I think that's wonderful!

Ich arbeite nun schon mehr als 1/3 meines Lebens bei der fme AG – und mache dies bis heute sehr gern!

Ich habe mittlerweile schon die verschiedensten Facetten der Arbeit bei der fme kennengelernt, von der Programmierung, über die Projektleitung, den Vertrieb und schließlich die Beratung und Teamführung. Heute liegen meine Schwerpunkte in der Kundenbetreuung, Beratung, Projektleitung und Teamleitung, wobei ich mein technisches Hintergrundwissen nicht missen möchte – auch wenn ich nicht mehr aktiv programmiere. Täglich neue Herausforderungen der Kunden, deren Lösungsfindung und die Möglichkeit, Kunden mit unseren Ideen und Konzepten zu begeistern – das sind die Dinge, die mir an meiner Arbeit bei der fme noch immer großen Spaß bereiten. Dass es dabei auch mal die eine oder andere Krise zu bewältigen gibt, gehört dazu, aber auch daran kann man wachsen! Und insbesondere in stressigen Projektphasen zeigt sich, dass der Teamgedanke bei der fme ganz groß geschrieben wird. »... it's possible!« ist daher ein Leitbild, was wirklich spürbar ist, und das finde ich toll!



Nimish Shah

Principal Consultant | fme US, LLC
Employee since 2019

How fme differ from others and that I value and enjoy:

1. Easy access to the management team members by the employees
2. The management provides flexibility for work hours as feasible and is open to listen and act on employees suggestions
3. Very close group, where everyone is ready to help each other based on their past project experience, so you never feel like you are left alone
4. Very technical management team, who can really roll their sleeves and help on the project, if it comes down to that. This shows commitment from the management and their support for the project team
5. There is a lessons learned session setup from various project teams that helps improve team skills and approaches one can adapt for the future
6. Great offshore team that adapts to flexible US work hours and makes resources available quickly even when an unplanned situation arises in the project.

Was an fme anders ist und was ich schätze und mag:

1. Einfacher Zugang für Mitarbeiter zu den Mitgliedern des Managementteams.
2. Das Management ermöglicht flexible Arbeitszeiten, soweit möglich, und ist offen für die Vorschläge von Mitarbeitern.
3. Eine eingeschworene Gruppe, in der sich alle mit ihrer Projekterfahrung unterstützen, sodass man nie das Gefühl hat, man wird allein gelassen.
4. Ein technisch versiertes Managementteam, das die Ärmel hochkrempeln und bei Projekten helfen kann, wenn es darauf ankommt. Daran sieht man die Einsatzbereitschaft des Managementteams und seine Unterstützung des Projektteams.
5. Ein Setup für Lessons-Learned-Sessions von verschiedenen Projektteams, das bei der Verbesserung von Teamfähigkeiten und -methoden hilft und nach Bedarf angepasst werden kann.
6. Ein großartiges internationales Team, das sich flexibel auf Arbeitszeiten in der US-Zeitzone einstellt und Ressourcen schnell verfügbar macht, selbst wenn im Projekt etwas Unerwartetes passiert.



Henning S.

Sales Manager | fme AG
Employee 2010 – 2020

... it's possible!

Every presentation ends with this claim, which is an indication of fme's commitment to making things happen and creating opportunities.

I believe that this commitment, combined with the high level of commitment of all fme employees to achieving results, has created a results-oriented, open culture that allows employees to work efficiently and as a team and have fun in the process.

This not only challenges employees but also gives them the freedom they need to apply their strengths and skills to the best of their abilities, while receiving targeted support in closing gaps.

The same thing fascinates me about fme's structures and processes, which are adjusted as needed. Any incorrect decisions or developments are handled calmly.

I've rarely seen organizations that really practice what they put into their marketing slides.

... it's possible!

Dieser Claim am Ende jeder Präsentation zeigt den Anspruch der fme, Dinge zu bewegen und möglich zu machen.

Das, kombiniert mit einem hohen Anspruch aller fme'ler an ihre Arbeitsergebnisse, hat aus meiner Sicht eine zielorientierte und offene Kultur geschaffen, die es möglich macht, zügig und als Team zu arbeiten, wodurch Spaß an der Arbeit entsteht.

Jeder Mitarbeiter wird dadurch klar gefordert, bekommt hierfür jedoch auch den Freiraum, den er benötigt, um seine Stärken und Fähigkeiten optimal einzusetzen und erfährt ebenso eine zielgerichtete Unterstützung beim Schließen von Lücken.

Gleiches fasziniert mich an den Strukturen und Prozessen der fme, die – wenn nötig – angepasst werden, und es besteht die Gelassenheit, auch falsche Entscheidungen oder Entwicklungen wieder umzulenken.

Selten habe ich Organisationen gesehen, deren gelebte Realität und Kultur so eine hohe Deckung mit dem Inhalt der Vertriebsfolien haben.

The top management makes an essential contribution by showing absolute loyalty and integrity to their employees, thus laying the foundation for committed teamwork with a high level of trust. The result is true team spirit throughout the company that empowers employees and makes it possible to deal professionally, openly, honestly, and fairly, even in difficult customer or project situations.

I place great value on being able to work in this environment, where there is a professional attitude of »doing what you say and saying what you do« while also receiving optimal support in the process. This makes it possible to achieve great results worth celebrating.

That's why fme is the company I love to work for.

Einen wesentlichen Beitrag dazu leistet das Top Management, indem es durch absolute Loyalität und Integrität zu ihren Mitarbeitern die Basis für eine vertrauensvolle und engagierte Zusammenarbeit legt. Daraus entsteht ein echter Teamspirit innerhalb der ganzen Firma, der jedem Mitarbeiter den Rücken stärkt und so ermöglicht, auch in schwierigen Kunden- oder Projektsituationen professionell und offen, ehrlich, fair handeln zu können.

Für mich ist es sehr wertvoll, in diesem Umfeld arbeiten zu können, in dem Professionalität darin besteht »zu tun, was man sagt und zu sagen, was man tut« und dabei optimale Unterstützung zu erhalten. So lassen sich gemeinsam tolle Ergebnisse erreichen, die es wert sind, gefeiert zu werden.

Deswegen ist die fme für mich: the company I love to work for.



I've rarely seen organizations that really practice what they put into their marketing slides.«

Rüdiger Sievers


Director Business Unit | fme AG
Employee since 2012

Freedom and responsibility

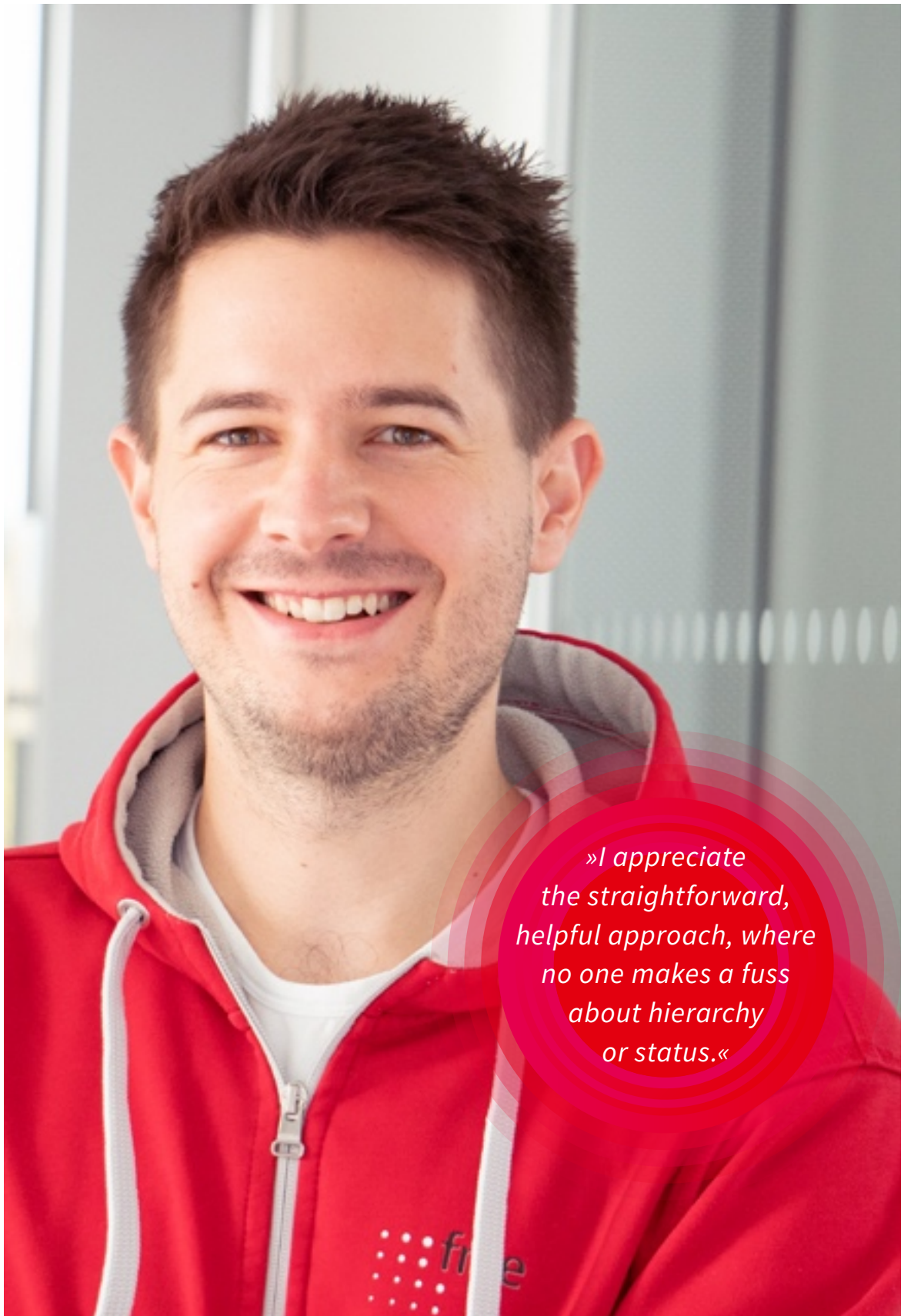
There is one thing fme AG does not offer – predetermined solutions and beaten paths. When I started at fme AG 10 years ago, I was part of a 5-man team and we were able to expand this team into our own business unit, which is now an integral part of the overall portfolio. The most exciting thing about this, was that we were able to completely shape the path ourselves. We developed ideas, tried them out and expanded what was going well. The fme provided the framework that allowed exactly this explorative approach. Was this path always easy – no! Is all that glitters gold at fme – no! But if you are looking for an environment in which you can take responsibility, create and develop ideas, you will find exactly the right environment at fme AG. I am looking forward to the next 10 years!

Freiheit und Verantwortung

Die fme AG bietet eine Sache nicht – vorgekaute Lösungswege und ausgetretene Pfade. Als ich vor 10 Jahren bei der fme AG angefangen habe, war ich Teil eines 5 Mann-Teams und wir konnten dieses Team zu einer eigenen Business Unit ausbauen, die nun ein fester Bestandteil des Gesamtportfolios ist. Das Spannendste hierbei war, dass der Weg von uns komplett selbst gestaltet werden konnte. Wir haben Ideen entwickelt, ausprobiert und das was gut lief weiter ausgebaut. Die fme bot hierbei den Rahmen, der genau dieses explorative Vorgehen erlaubt. War dieser Weg immer leicht – nein! Ist bei der fme alles Gold was glänzt – nein! Wer aber ein Umfeld sucht, in dem man Verantwortung übernehmen, Gestalten und Ideen entwickeln kann, der findet bei der fme AG genau das passende Umfeld dafür. Ich freue mich auf die nächsten 10 Jahre!



*»If you are
looking for an
environment in which
you can take responsibility,
create and develop
ideas, you will find
it here ...«*



»I appreciate the straightforward, helpful approach, where no one makes a fuss about hierarchy or status.«

Tobias Stein

Managing Consultant | fme AG
Employee since 2015

I was looking for a company to supervise my master's thesis when I found fme.

Even during my interview, I was already impressed with the relaxed, friendly atmosphere at the company. They provided excellent support during my initial training phase. I regularly discussed my progress and the next steps in the process with my advisor (Klaus Beckmann). I felt like my work was valued here right from the start.

I've been working at fme since 2015. Since I was just starting my career, it was comforting to know early on that my colleagues and supervisors would take time for me. One of the things I still appreciate most about fme is the straightforward, helpful approach, where no one makes a fuss about hierarchy or status.

And there are lots of little things that I enjoy about being at work. A spontaneous game of office foosball, the flexible working hours, or the great chats with my colleagues – interns and the CEO alike – about the best shows on Netflix on 'pizza Friday.'

For all current and future fme employees, I hope that we'll keep this wonderful company culture and help it keep growing. :)

Auf der Suche nach einer Firma, die meine Masterarbeit betreuen würde, bin ich damals auf die fme aufmerksam geworden.

Bereits im Vorstellungsgespräch hat mir die lockere und freundliche Atmosphäre imponiert. Die Betreuung während der Bearbeitungszeit war ausgesprochen gut. Regelmäßig habe ich mit meinem Betreuer (Klaus Beckmann) den aktuellen Stand der Arbeit und das weitere Vorgehen durchgesprochen. Bereits damals hatte ich das Gefühl, dass meine Arbeit hier wertgeschätzt wird.

Inzwischen arbeite ich seit 2015 bei der fme. Als Berufseinsteiger war es zu Beginn sehr beruhigend zu wissen, dass die Kollegen und Vorgesetzten sich »Zeit nehmen«. Die unkomplizierte und hilfsbereite Art ohne Hierarchie- oder Statusgehabe schätze ich bis heute sehr.

Daneben sind es die vielen kleinen Dinge, die mir bei der Arbeit Freude bereiten. Ein spontanes Match am Firmen-Kicker, die Möglichkeit, seine Arbeitszeit flexibel einzuteilen oder der Austausch mit Kollegen – egal ob Praktikant oder CEO – über die besten Serien auf Netflix am »Pizza-Freitag«.

Ich wünsche uns fme'lern und allen, die es zukünftig noch werden, dass wir diese schöne Firmenkultur beibehalten und weiterentwickeln. :)



Mary Sullivan

Sales Director | fme US, LLC
Employee since 2021

I joined fme as a Sales Director for Life Sciences in North America in May of 2021 so I'm still a relative newcomer. I felt welcomed even before officially coming on board. One of my current colleagues connected with me via LinkedIn and sent a message telling me she could not wait for me to start. I thought that was a very positive beginning!

My journey to find fme was an unusual one in that a recruiter in the UK identified me as a candidate for a sales position in North America. Days before he called, I made a decision to focus back on the Quality, Regulatory, and Clinical markets. Timing is everything. It was a first in my career getting a job without meeting anyone face to face. The more I listened and learned during the interview the more interested I became in the opportunity. Finally, I jumped at the chance and I'm glad it worked out.

The fme culture has lived up to my expectation. It is all about Teamwork which comes across from every employee, in every department, at all levels of the company. We are all working from a strategic plan established by executive management with a common set of goals that are reinforced on a regular basis

Ich bin seit Mai 2021 als Vertriebsleiterin für Life Sciences bei fme in Nordamerika tätig, bin also noch ein relativer Neuling. Schon vor meinem offiziellen Start habe ich mich willkommen gefühlt. Eine meiner jetzigen Kolleginnen hatte mir über LinkedIn in einer Nachricht geschrieben, dass sie sich darauf freut, mit mir zusammenzuarbeiten. Ich fand, das war ein vielversprechender Anfang.

Mein Weg zu fme war insofern ungewöhnlich, als ein Personalvermittler in Großbritannien mich als Kandidatin für eine Vertriebsposition in Nordamerika vorgeschlagen hat. Noch vor seinem Anruf hatte ich mich entschieden, zurück in den Bereich Quality, Regulatory und Clinical zu gehen. Das Timing hat gestimmt. Es war das erste Mal in meiner Karriere, dass ich einen Job bekam, ohne jemanden persönlich zu treffen. Je mehr ich während des Bewerbungsgesprächs zuhörte und erfuhr, desto interessanter fand ich die Stelle. Ich ergriff die Chance, und ich bin froh, dass es geklappt hat.

Die fme-Kultur hat meine Erwartungen erfüllt. Im Zentrum steht die Teamarbeit von jedem Mitarbeiter in jeder Abteilung und auf allen Ebenen des Unternehmens. Die Unternehmensleitung hat einen strategischen Plan

so that it becomes second nature. Everyone in the company is ready to help at a moments notice even when they are extremely busy with their own priorities.

I appreciate the drive to constantly improve by surveying both clients and employees. The openness to suggestions for improvement, encouraged by executive management, is especially rewarding. The processes to bring in everyone's feedback is very balanced. Outside of the formal processes you still feel the welcome for ideas, creatively, and a little bit of fun along the way to help in growing the business.

Lunch & Learns have given me quick insights into the special skills of the employees. There is a strong level of knowledge of the industry, an ability to explain very complex concepts in a clear way, and a love of the markets they have mastered. Everyone is constantly picking up new skills/getting certified so they can bring additional strengths to the engagements we are delivering.

I thank everyone for letting me be a core part of the team from the beginning. Having often worked for enterprise software companies this is a challenging new role to look at opportunities with a different lens. Reaching new prospects with and without partners is clearly key to success. I look forward to doing what it takes to be successful and bringing a positive attitude to client engagements thereby ensuring fme success.

entwickelt, der von allen umgesetzt wird. Er enthält gemeinsame Ziele, die regelmäßig bekräftigt werden, sodass sie in Fleisch und Blut übergehen. Jeder im Unternehmen ist bereit zu helfen, selbst wenn er gerade extrem viel mit seinen eigenen Projekten zu tun hat.

Ich schätze das Bestreben, sich kontinuierlich zu verbessern – anhand von Befragungen von Kunden und Mitarbeitern. Besonders erfreulich ist die Offenheit der Unternehmensleitung für Verbesserungsvorschläge. In einem ausgewogenen Prozess wird von allen Feedback eingeholt. Und auch außerhalb der formellen Prozesse gibt es immer ein offenes Ohr für Ideen, Kreativität und ein bisschen Spaß zwischendurch, um das geschäftliche Wachstum voranzutreiben.

Durch Lunch & Learns habe ich interessante Einblicke in die besonderen Fähigkeiten der Mitarbeiter erhalten. Sie haben viel Wissen über die Branche, die Fähigkeit, komplexe Konzepte auf klare Weise zu erklären und eine Liebe zu den Märkten, auf denen sie erfolgreich sind. Jeder baut seine Fähigkeiten konstant aus oder lässt sich zertifizieren, um unsere Aufträge noch besser zu unterstützen.

Ich bin allen dankbar, dass ich von Anfang an ein zentraler Bestandteil des Teams sein durfte. Nachdem ich für verschiedene Anbieter von Unternehmenssoftware gearbeitet habe, kann ich in dieser neuen herausfordernden Rolle Geschäftschancen aus einer anderen Perspektive betrachten. Neue potenzielle Kunden mit und ohne Partner zu erreichen, ist entscheidend für den Erfolg. Ich freue mich darauf, meinen Beitrag zu leisten und mit einer positiven Sicht auf Kundenaufträge den Erfolg von fme sicherzustellen.

Jürgen Wagner

Principal Consultant | fme AG
Employee 1999 – 2020

Once, during the last millennium, when I joined the still-small fme team, I had important reasons to leave my old job. I'm telling this only to contrast this company with fme.

There, I had to work on projects whose deliverables were too often not planned based on estimates of required effort. Instead, schedules were politically motivated to force customers to make concessions and accept deadline delays.

In addition, I had the feeling that I was missing the opportunity to connect with the emerging Web and Internet technologies, and was gathering dust along with the creaky old relay technology used in reliable but antiquated railway control centers.

And that's how I wound up interviewing with fme. I was especially impressed by the fact that all three managers took well over an hour to meet with me and to persuade me to join their company.

Einst, im vergangenen Jahrtausend, als ich zum damals noch kleinen Team der fme gekommen bin, gab es für mich wichtige Gründe, meinen alten Arbeitgeber zu verlassen. Ich möchte hier mal nur die nachfolgenden anführen, um den Unterschied zur fme zu verdeutlichen.

So musste ich in Projekten miterleben, dass Auslieferungen zu oft nicht auf Basis von Aufwandsschätzungen geplant wurden. Statt dessen wurden Termine politisch vorgezogen, um den Kunden zu Zugeständnissen und Terminverschiebungen zu zwingen.

Dazu kam dann noch das Gefühl, den Anschluss an die aufkommende moderne Web-/Internet-Technik zu verpassen und bei der schon deutlich klappernden Relais-technik bewährter aber sehr alter Eisenbahnstellwerke zu verstauben...

So kam es also zu meinem Vorstellungsgespräch bei der fme. Dabei hatte mich vor allem beeindruckt, dass sich alle drei Chefs deutlich länger als eine Stunde Zeit genommen hatten, um mich zu treffen und von ihrem Unternehmen zu überzeugen.

Looking back, I can now say that these things really work differently at fme. Here, we communicate openly with our customers and collaborate with them on the planning. And our projects always incorporate the latest technologies, whether it's programming languages, mobile devices, or methodologies. This gives me a reassuring feeling that I am prepared for the future and have an interesting, secure job.

Another thing that's important for me and all of us at fme is sharing knowledge. I've never yet had the sense that anyone was hoarding knowledge to gain some advantage. That's what's special about fme's company culture.

I've heard very different stories from former coworkers at other companies. There, employees have to use their knowledge to gain leverage over their coworkers in order to get an annual pay increase or a bonus from the departmental budget.

Those are just a few of my experiences from the last 20 years. Hopefully they're a good advertisement for fme ;-)

Rückblickend kann ich nun auch bestätigen, dass es bei der fme bezüglich der oben genannten Punkte wirklich anders zugeht. Es wird mit den Kunden offen kommuniziert und gemeinsam geplant. Und wir bleiben bei unseren Projekten auf dem aktuellen Stand neuer Techniken, seien es Programmiersprachen, Mobile Devices oder Methodiken. Das gibt mir ein beruhigendes Gefühl, auch für die Zukunft gewappnet zu sein und einen interessanten sicheren Arbeitsplatz zu haben.


Ein weiterer Punkt, der für mich und uns in der fme sehr wichtig ist: Das Teilen von Wissen! Ich musste noch nie feststellen, dass jemand sein Wissen für sich behält, um sich damit Vorteile zu verschaffen. Dies schafft bei der fme ein Firmenklima mit dem gewissen Etwas.

Aus anderen Unternehmen habe ich durch ehemalige Kollegen doch ganz andere Töne gehört. Da müssen sich z. B. die Mitarbeiter ihren Wissensvorsprung sichern und die »Ellenbogen« einsetzen, um sich die jährliche Lohnerhöhung oder einen Bonus aus dem Abteilungsbudget gegen die Kollegen zu erstreiten.

Soweit ein paar meiner Erfahrungen aus den letzten 20 Jahren. Hoffentlich auch als Werbung für die fme ;-)



I've never yet had the sense that anyone was hoarding knowledge to gain some advantage.«



*»I discovered
that it was possible
for us to respectfully
criticize each other one
moment while
laughing together
the next.«*

Susann Wnuczek

Managing Consultant | fme AG
Employee since 2015

It's fme you love to work with ...

... »I see!« I thought. »Well, I'm looking forward to finding out what it's like to work for this new employer that I love so much.« :-) Of course, all new things are exciting in the beginning, and it's easy to overlook a few things with all those butterflies fluttering away in your stomach.

It was very easy for me to integrate into my new team, because my colleagues were so friendly and showed so much interest. I discovered that it was possible for us to respectfully criticize each other one moment while laughing together the next.

Expressing praise is often a difficult thing for people in general, but that's not the case for my colleagues. It's a wonderful feeling to get a pat on the back for a job well done.

We regularly discuss the issues that are important and interesting to us. If we manage to come up with a new business idea or product in the process, we're heroes. And if we fail, we're still heroes, because we know how

It's fme you love to work with ...

... Aha, dachte ich mir, na dann bin ich mal gespannt, wie es so ist, bei meinem neuen Arbeitgeber mit so viel Liebe zu arbeiten :-)
Natürlich ist alles Neue am Anfang ganz aufregend, da übersieht man vor lauter Schmetterlingen auch gerne mal was.

Die Offenheit und das Interesse meiner Kollegen und Kolleginnen machte mir die Integration in meinem Team sehr leicht. Ich habe erfahren, dass wir uns in einem respektvollen Umgang gegenseitig kritisieren und im nächsten Moment auch wieder gemeinsam lachen können.

Mit dem Loben tun wir uns Menschen allgemein eher schwer. Bei meinen Kollegen trifft das nicht zu. Es ist ein schönes Gefühl, ein Schulterklopfen nach guter Arbeit zu erhalten.

Bei den für uns wichtigen und interessanten Themen tauschen wir uns aus. Gelingt es dabei, eine neue Geschäftsidee oder ein neues Produkt zu entwickeln, sind wir Helden.



to do things differently next time. And in all of our sincere efforts to discover new things and refine our ideas, we never forget that we want to make sure our customers are satisfied every single day. That's why we always give a little bit more than what's asked of us. That's our strategy to make ourselves indispensable to our customers. We've managed to achieve that goal in many projects. But there's always room for improvement, and we need to work on that, too.

Scheitern wir daran, sind wir es auch, weil wir wissen, wie wir es das nächste Mal anders machen. Bei aller Offenheit, Neues zu entdecken und weiterzuentwickeln, vergessen wir nicht, dass wir unsere Kunden jeden Tag aufs Neue zufrieden stellen wollen. Dafür geben wir immer ein bisschen mehr, als von uns verlangt wird. Das ist unsere Taktik, uns beim Kunden möglichst unentbehrlich zu machen. Ich stelle fest, dass gelingt uns in vielen Projekten ganz gut. Besser geht immer und daran müssen auch wir arbeiten.



It's a wonderful feeling to get a pat on the back for a job well done.«

Susann Wnuczek



Marvin Woischnik-Lange

Associate Consultant | fme AG
Employee since 2021

Since I started working for the fme, it has become clear that the fme Inc. sets itself apart by pursuing a distinctive strategy, which allows employees to find value through their work. Alongside flat hierarchies and flexible working hours, fme trusts, respects and appreciates its personnel, thereby contributing to the continuous development of a motivating work environment and a corporate culture that nurtures new hires through the long term. At fme, employees can express their true self, feel comfortable and receive the chance to show what they are capable of. Weekly meetings are strengthening the team's spirit and consolidate fme's sustainable character. As a new hire, I am proud to be part of a corporate culture that allows me to grow professionally, and it is my pleasure to work for such a modern, dynamic and accountable employer that I can fully identify with.

Seit Beginn meines Vertrages ist deutlich geworden, dass sich die fme AG durch eine besondere Strategie auszeichnet, die es den Mitarbeitern ermöglicht, durch ihre Arbeit Werte zu schaffen. Neben flachen Hierarchien und flexiblen Arbeitszeiten schenkt fme seinen Mitarbeitern Vertrauen, Respekt und Wertschätzung und trägt so zur kontinuierlichen Entwicklung eines motivierenden Arbeitsumfelds und einer Unternehmenskultur bei, die neue Mitarbeiter langfristig fördert. Bei fme können die Mitarbeiter ihr wahres Ich zum Ausdruck bringen, sich wohlfühlen und erhalten die Chance zu zeigen, was in ihnen steckt. Wöchentliche Meetings stärken den Teamgeist und festigen den nachhaltigen Charakter von fme. Als neuer Mitarbeiter bin ich stolz darauf, Teil einer Unternehmenskultur zu sein, die es mir ermöglicht, mich beruflich weiterzuentwickeln, und ich freue mich, für einen so modernen, dynamischen und verantwortungsbewussten Arbeitgeber zu arbeiten, mit dem ich mich voll und ganz identifizieren kann.



At fme, employees can express their true self ...»





It's fine
we love to
work with.

Imprint Impressum

fme Culture Book 2022

Published by:

fme AG
Wolfenbütteler Straße 33
38102 Braunschweig
Germany

info@fme.de
www.fme.de

Photographs:

fme Collection, Michael Miklas, Nina Stiller

Layout and Design:

Alwina Unruh, UNRUH Designbüro

Übersetzung:

think global Milengo GmbH

fme group | Germany · Romania · USA

T +49 531 238540 | info@fme.de | www.fme.de

T +40 264 443533 | info@fme.ro | www.fme.ro

T +1 475 329 2398 | info@fme-us.com | www.fme-us.com